

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA PARA A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA UFPE

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (Fade-UFPE) torna público o Processo Seletivo para preenchimento de **Cadastro Reserva** para atuação no projeto de seu interesse.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado esgotar-se-á após **04 (três) meses**, a partir da data de publicação da homologação do resultado final.

1.2 A Fade-UFPE reserva-se o direito de lançar um novo edital, caso o perfil da vaga não seja preenchido.

2. DAS VAGAS, PERFIL DE FORMAÇÃO E REQUISITOS

2.1 Áreas e Perfil de Formação:

2.1.2 Requisitos:

Engenheiro de Software	Requisitos básicos: Certificado ou Diploma de graduação expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC) e devidamente registrado nas áreas de Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou áreas relacionadas. Inglês intermediário. Experiência de trabalho com Desenvolvimento de Software e Metodologias Ágeis. Requisitos desejáveis: Experiência com controle de versionamento (Git) e outras ferramentas de desenvolvimento de software (Poetry, Venv, Docker, FastAPI, Jira, Click Up, VSCode, e seus equivalentes); Experiência de desenvolvimento de software integrado a grandes modelos de linguagem (LLMs); Conhecimento em Inteligência Artificial, particularmente redes neurais profundas e LLMs; conhecimento da operação do sistema operacional Linux. Experiência com Python. Nível de proficiência na língua inglesa MÍNIMO B2 de acordo com o Common European Framework. Comunicação assertiva (escrita e verbal).
Gerente de Projetos	Requisitos básicos: Certificado ou Diploma de graduação expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC) e devidamente registrado nas áreas de Administração, Engenharias, Sistema de Informação ou áreas relacionadas; Inglês intermediário. Experiência mínima de trabalho de 12 meses de liderança de equipes e gerenciamento de recursos de projetos. Requisitos desejáveis: Certificação ou experiência em Gerenciamento de Projetos; Certificação ou experiência em Metodologias Ágeis; Experiência no uso de ferramentas de gestão ágil (Jira, Trello, Asana ou similar);

	Experiência com ferramentas de produtividade: processadores de texto (Microsoft Word ou Google Docs) e planilhas (Microsoft Excel ou Google Sheets).
Líder Técnico	Requisitos básicos: Certificado ou Diploma de graduação expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC) e devidamente registrado nas áreas de Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou áreas relacionadas. Inglês intermediário. Experiência de trabalho com Desenvolvimento de Software e Metodologias Ágeis. Requisitos desejáveis: Mestrado concluído em instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC ou de reconhecimento internacional, nas áreas de Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação, Engenharia Eletrônica ou áreas relacionadas. Experiência com controle de versionamento (Git) e outras ferramentas de desenvolvimento de software (Poetry, Venv, Docker, FastAPI, Jira, Click Up, VSCode, e seus equivalentes); Conhecimento da operação do sistema operacional Linux; Experiência de desenvolvimento de software integrado a grandes modelos de linguagem (LLMs); Conhecimento em Inteligência Artificial, particularmente redes neurais profundas e LLMs; Conhecimento em Python;

2.2 Descrições Sumárias das Atividades:

Cargo	Atividades
Engenheiro de Software	Desenvolvimento de Softwares e Sistemas, avaliação de performance e qualidade de software, realizar integração de software utilizando Git; manter documentação atualizada; manter-se atualizado com novas ferramentas de integração e desenvolvimento de sistemas com IA e LLMs; produzir relatórios dos sistemas desenvolvidos e inovações produzidas.
Gerente de Projetos	Planejamento e cadência, apoiando na construção do roadmap e do backlog, assim como mantendo calendário de sprints e marcos; Gerenciamento das atividades, consolidando demandas e dependências, preparando pautas e registrando decisões; Elaboração de relatórios de entregas, compilando status por marco (previsto vs. realizado, riscos, próximos passos); Alinhamento com stakeholders, enviando reports, organizando ritos e checkpoints com time e coordenação.

Líder Técnico	Responsável por liderar e orientar tecnicamente a equipe, planejar e distribuir tarefas com base no planejamento estratégico e nas metas, alinhando critérios de aceite. Executará e supervisionará as atividades técnicas do projeto — do desenvolvimento de softwares e sistemas à avaliação de performance e qualidade —, coordenará a integração contínua via Git e dará suporte à estrutura de banco de dados. Deverá manter a documentação atualizada, produzir relatórios sobre os sistemas e as inovações desenvolvidos e manter-se atualizado quanto a ferramentas, linguagens e padrões de engenharia de software, incluindo práticas de integração e desenvolvimento com IA e LLMs.
---------------	--

3. QUADRO I – Remuneração e carga horária semanal

Cargo	Carga Horária Semanal	Tipo	Remuneração Mensal Bruta
Engenheiro de Software	40horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 5.654,34
Gerente de Projetos	40horas (Trabalho híbrido)	CR*	R\$ 8.795,80
Líder Técnico	40horas (Trabalho híbrido)	CR*	R\$ 11.828,55

* Cadastro Reserva

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 As inscrições deverão ser feitas através de preenchimento de formulário eletrônico

<https://forms.gle/SJJxmb4WpmtiYX6q8> de acordo com o cronograma da seleção;

4.2 Serão convocados para a 2ª etapa (Prova técnica) os (as) 10 (dez) primeiros(as) candidatos(as) a cada cargo com maior pontuação na análise documental.

4.3 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.4 As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

5. DA SELEÇÃO - QUADRO II – Fases do Processo Seletivo

Etapa	Descrição	Tipo/Caráter	Pontuação Mínima	Pontuação Máxima
01	Inscrições* + Análise Documental (conforme Quadro III)	Eliminatória	50	100
02	Provas técnicas	Classificatória	50	100
03	Entrevista	Classificatória	50	100

5.1 Primeira Etapa - Inscrições

5.1.1 As inscrições serão realizadas de forma online através de link a ser indicado, conforme item 4.1.

5.1.2 A relação de inscritos será divulgada conforme cronograma.

5.1.3 As inscrições que não atenderem os requisitos básicos (item 2.1), estão automaticamente eliminadas.

5.1.4 A avaliação curricular será composta de uma análise da Comprovação Documental, de acordo com a necessidade do projeto e da atividade a ser desenvolvida.

5.1.5 A análise documental será realizada conforme critérios estabelecidos no **Quadro III**, compondo a pontuação da 1ª Etapa prevista no **Quadro II**.

5.1.6 Para comprovação documental, os(as) candidatos(as) **deverão anexar ao formulário** de inscrição, em **documento único, formato PDF**, os seguintes documentos:

- Curriculum Vitae ou Lattes;
- Documentação comprobatória da escolaridade (diploma, certificado de conclusão e/ou comprovante de matrícula);
- Apenas para os(a) candidatos que se enquadrarem como pessoas com deficiência, enviar a autodeclaração no modelo anexo, preenchida e assinada, acompanhada do laudo médico original ou cópia autenticada em cartório atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência que possui, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças. Deverá constar no laudo médico que a deficiência se enquadra na previsão do art. 4º e seus incisos do Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações. Caso não entregue o laudo médico em conformidade, o(a) candidato(a) participará somente da ampla concorrência.

5.1.7 A apresentação dos originais a seguir, se dará no ato da contratação, sob pena de eliminação imediata caso haja alguma irregularidade ou ausência da apresentação.

Obrigatórios:

- Carteira de Identidade ou CNH + CPF;
- Curriculum Vitae atualizado e comprovado;
- Histórico escolar;
- Diploma ou comprovação de escolaridade exigida no item 2.1;

- Comprovante de Residência (em nome do candidato ou dos pais, para os solteiros);
- Laudo médico contendo CID da deficiência (quando for o caso);
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro), se for o caso.
- Os comprovantes de tempo de serviço e experiência profissional podem ser apresentados mediante:
 - Cópia da página do contrato de trabalho registrado em CTPS, declaração de prestação de serviços em órgão público, em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora. A comprovação de prestadores de serviços autônomos deverá ocorrer através dos Recibos de Pagamentos de Autônomo (RPA) ou contrato de prestação de serviços, que demonstre a experiência profissional informada;
 - Comprovação de experiência de estágio, que deverá ser através de cópia do termo de estágio devidamente assinado por todas as partes envolvidas (Faculdade/Aluno/Órgão Interviente/Concedente);
 - Certificados/declarações de capacitação e de participação em eventos na área de atuação do cargo pretendido, emitidas por entidades devidamente credenciadas pelo MEC;
 - Comprovação de período de experiência como bolsista de pesquisa ou inovação através da apresentação do Termo de Bolsa devidamente assinado por todas as partes envolvidas, em papel timbrado do órgão.

5.1.8 A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato, conforme os critérios de avaliação definidos no **Quadro III**.

5.2 Segunda Etapa – Prova Técnica

5.2.1 O candidato terá de 240 (duzentos e quarenta) minutos para a resolução das atividades.

5.2.2 Para o cargo de Gerente serão destinados 60 minutos para avaliação de inglês, 120 minutos para avaliação de conhecimento técnico e 60 minutos para avaliação de português. Já para os cargos de Engenheiro de Software e Lider Técnico, serão destinados 60 minutos para realização da redação em inglês e 180 minutos para avaliação de conhecimento técnico.

5.2.3 A avaliação de conhecimento técnico se dará através da aplicação de uma prova para avaliação de conhecimentos técnicos (para todos os cargos), composta por perguntas objetivas e/ou subjetivas, dentro dos assuntos e referência bibliográfica apresentada em 5.2.3.

5.2.4 A avaliação de inglês se dará através da elaboração de uma redação de texto em Língua Inglesa (tema sugerido pela comissão de elaboração), com o mínimo de 200 palavras.

5.2.5 A avaliação de português se dará através da elaboração de uma redação de texto em Língua Portuguesa (tema sugerido pela comissão de elaboração), com o mínimo de 300 palavras.

5.2.6 Os conhecimentos específicos que serão avaliados na prova técnica são:

5.2.6.1 Assuntos:

- Engenheiro de Software

- I. Conceitos gerais sobre engenharia de software;
- II. Programação com Python;
- III. Raciocínio lógico;
- IV. Aprendizado de Máquina e Inteligência Artificial;
- V. Grandes Modelos de Linguagem.

- Gerente de Projetos

- I. Fundamentos Ágeis
- II. Scrum Essencial
- III. Backlog, User Stories e Critérios de Aceite
- IV. Acompanhamento e Report
- V. Noções Financeiras para Projetos

- Lider Técnico

- I. Conceitos gerais sobre engenharia de software
- II. Programação com Python
- III. Raciocínio lógico
- IV. Aprendizado de Máquina e Inteligência Artificial
- V. Grandes Modelos de Linguagem

5.2.6.2 Bibliografia e sites de Referência:

- Engenheiro de Software

- I. Russel, S.; Norvig, P. Inteligência Artificial, Ed. Campus, 2003.
- II. Rosa, J. L. G. Fundamentos da Inteligência Artificial, LTC, 2011.
- III. Bishop, C. M. Pattern Recognition and Machine Learning. Springer, 2006.
- IV. Engenharia de software moderna; Marco Tulio Valente.
- V. Vídeos do curso Introduction to Software and Systems Engineering, disponível em <https://pauloborba.cin.ufpe.br/#courses>.
- VI. Introduction to Algorithms, 3rd Edition (MIT Press); Thomas H. Cormen.
- VII. Python Crash Course: A Hands-On, Project-Based Introduction to Programming; 2nd Edition; Eric Matthes.
- VIII. Python Fluente: Programação Clara, Concisa e Eficaz; 1ª Edição; Luciano Ramalho.
- IX. Build LLM Applications; 1ª edição; Hamza Farooq; 2025
- X. Building LLMs for Production: Enhancing LLM Abilities and Reliability with Prompting, Fine-Tuning, and RAG; 1ª Edição; Louis-François Bouchard e Louie Peters; 2024

- Gerente de Projetos

- I. Beck, Kent et al. Manifesto for Agile Software Development, Publicação online, 2001
- II. Project Management Institute; Agile Alliance. Agile Practice Guide, PMI, 2017
- III. Schwaber, Ken; Sutherland, Jeff. The Scrum Guide, Scrum.org, 2020
- IV. Patton, Jeff. User Story Mapping, O'Reilly Media, 2014
- V. Atlassian. Agile Coach: Reports & Burndown, Online documentation, 2024
- VI. Project Management Institute. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide), 7th Edition, PMI, 2021

- Lider Técnico

- I. Russel, S.; Norvig, P. Inteligência Artificial, Ed. Campus, 2003.
- II. Rosa, J. L. G. Fundamentos da Inteligência Artificial, LTC, 2011.
- III. Bishop, C. M. Pattern Recognition and Machine Learning. Springer, 2006.
- IV. Engenharia de software moderna; Marco Tulio Valente.
- V. Vídeos do curso Introduction to Software and Systems Engineering, disponível em <https://pauloborba.cin.ufpe.br/#courses>.
- VI. Introduction to Algorithms, 3rd Edition (MIT Press); Thomas H. Cormen.

- VII. Python Crash Course: A Hands-On, Project-Based Introduction to Programming; 2nd Edition; Eric Matthes.
- VIII. Python Fluente: Programação Clara, Concisa e Eficaz; 1ª Edição; Luciano Ramalho.
- IX. Build LLM Applications; 1ª edição; Hamza Farooq; 2025
- X. Building LLMs for Production: Enhancing LLM Abilities and Reliability with Prompting, Fine-Tuning, and RAG; 1ª Edição; Louis-François Bouchard e Louie Peters; 2024

5.3 Terceira Etapa – Entrevista

5.3.1 Na entrevista serão avaliados os pontos da trajetória profissional citados no currículo, o conhecimento do candidato sobre área de desenvolvimento em geral; conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades.

Durante a entrevista, serão avaliados:

- Experiências profissionais apresentadas no currículo, com foco em resultados obtidos, responsabilidades assumidas e contribuições relevantes em projetos;
- Conhecimento técnico sobre a área de desenvolvimento de software em geral, abrangendo metodologias, ferramentas, linguagens e boas práticas de engenharia;
- Capacidade de análise e resolução de problemas, por meio de discussões baseadas em situações reais ou hipotéticas relacionadas às atividades da função;

5.3.2 A Entrevista técnica será de pontuação de 0 a 100 e serão considerados, na avaliação subjetiva, os pontos a seguir.

- Habilidades comportamentais (30 pontos);
- Habilidades técnicas na prática (descrição) (40 pontos);
- Comunicação Eficaz (20 pontos);
- Inteligência Emocional (10 pontos);

5.3.3 O candidato, que não atingir a pontuação mínima conforme quadro II, será automaticamente eliminado.

5.3.4 Para efeito de classificação será considerada a soma ponderada dos pontos da análise documental + pontuação obtida na entrevista.

5.3.5 As entrevistas serão realizadas, de forma presencial ou remota por ferramenta selecionada pela comissão, tais como: WhatsApp ou Google Meet, agendada com antecedência de 48 horas, e registrada por e-mail dos candidatos, que deverá ser confirmada.

5.3.6 A não confirmação do agendamento da entrevista acarretará a eliminação automática do candidato.

5.3.7 A entrevista será conduzida por comissão composta por um(a) representante da equipe técnica do projeto, um(a) pesquisador(a) vinculado(a) ao projeto e por um(a) psicólogo(a) da FADE-UFPE, responsável pela avaliação do perfil emocional e comportamental dos(as) candidatos(as) no decorrer da entrevista.

5.3.8 A divulgação do resultado desta etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

5.3.9 O resultado do processo seletivo, resultante da classificação desta etapa para os candidatos que não forem eliminados nas etapas anteriores, será divulgado no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

6 QUADRO III

6.1 Quadro de Pontuação Cargo: Engenheiro de Software

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO DE SW (SEMESTRE)	2	15	30
EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO COM LLMS (SEMESTRE)	2	15	30
CONHECIMENTO EM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	10	20
EXPERIÊNCIA COM FERRAMENTAS DE DESENVOLVIMENTO DE SW (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	5	10
EXPERIÊNCIA COM METODOLOGIAS ÁGEIS (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	5	10
Total máximo de pontos na análise curricular	-	-	100

6.2 Quadro de Pontuação Cargo: Gerente de Projetos

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
EXPERIÊNCIA EM LIDERANÇA DE EQUIPES E GERENCIAMENTO DE RECURSOS (SEMESTRE)	4	10	40
CERTIFICAÇÃO EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS (TÍTULO)	1	10	10
CERTIFICAÇÃO OU EXPERIÊNCIA EM METODOLOGIAS ÁGEIS (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	10	20

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
EXPERIÊNCIA COM USO DE FERRAMENTAS ÁGEIS DE GERÊNCIA DE PROJETOS (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	10	20
EXPERIÊNCIA COM FERRAMENTAS DE PRODUTIVIDADE E PLANILHAS (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	5	10
Total máximo de pontos na análise curricular	-	-	100

6.3 Quadro de Pontuação Cargo: Lider Técnico

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
MESTRADO CONCLUÍDO EM COMPUTAÇÃO (TÍTULO)	1	20	20
EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO DE SW (SEMESTRE)	4	5	20
EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO COM LLMs (SEMESTRE)	2	10	20
CONHECIMENTO EM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	10	20
EXPERIÊNCIA COM FERRAMENTAS DE DESENVOLVIMENTO DE SW (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	5	10
EXPERIÊNCIA COM METODOLOGIAS ÁGEIS (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	5	10

7 DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

7.1 A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante à aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que: possuir maior pontuação obtida na

análise do currículo, ou com maior idade.

7.2 Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido nem de outros candidatos.

7.3 Não será aceito nenhum documento anexo, quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

7.4 É facultado ao candidato interpor recurso ao resultado de cada etapa do processo seletivo, de forma presencial ou remota, dentro do prazo de 24 (vinte e quatro) horas contadas a partir de sua divulgação ou ao final do prazo do Edital, conforme cronograma, mediante formulário apresentado no ANEXO I, devidamente fundamentado e enviado por email documentosedital@fade.org.br ou protocolado junto à Fade-UFPE, no endereço Av. Acadêmico Hélio Ramos, 336 - Várzea - Recife, PE, no horário das 9h às 16h.

7.5 As respostas das interposições se darão através de publicação no site da Fade-UFPE, citando apenas o CPF do candidato e o posicionamento como DEFERIDO ou INDEFERIDO. O detalhamento da resposta será disponibilizado para o candidato na recepção da Fade-UFPE, em envelope lacrado.

7.6 Em caso de posicionamento DEFERIDO, o resultado publicado será corrigido com a inclusão do candidato nas demais etapas. Caso o resultado seja INDEFERIDO, o edital continua em seu andamento normal.

7.7 As respostas das interposições, quando se tratar de questões técnicas, serão feitas pela área de Recursos Humanos em parceria com o coordenador e a equipe do projeto. Em se tratando de questões legais, a avaliação e resposta serão dadas pela assessoria jurídica da Fade-UFPE.

8 QUADRO V - DO CRONOGRAMA

Atividade	Data Inicial	Data Final
Publicação do edital	28/11/2025	
1ª Etapa - Inscrições	28/11/2025	08/12/2025
Divulgação 1ª Etapa + Convocação 2ª Etapa	12/12/2025	
2ª Etapa - Prova Prática	17/12/2025	19/12/2025
Resultado 2ª Etapa + Convocação 3ª Etapa	29/12/2025	
3ª Etapa - Entrevista	05/01/2026	09/01/2026
Resultado 3ª Etapa	12/01/2026	
Interposição Recurso	13/01/2026	
Resultado Final	15/01/2026	

9 DO REGIME DE TRABALHO

9.1 Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.

9.1 Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal de acordo com Quadro I.

9.3 A carga horária é de acordo com Quadro I, sendo o horário das 08h00min às 12h00min e das 13h00min às 17h00min, de segunda a sexta.

9.4 As atividades serão executadas presencialmente nas dependências do Centro de Informática da UFPE.

10 DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

10.1 É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, etapas dos editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo processo seletivo, divulgados no site da Fade-UFPE, conforme cronograma.

10.2 Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste edital é requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame. Para a contratação, o candidato deverá não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos.

10.3 O candidato que já tenha vínculo com a Fade, poderá participar do processo seletivo, mas no ato da contratação, não poderá ter outro vínculo de RPA, CLT ou Bolsa, nem ter sido desligado de vínculo CLT a menos de 90 dias.

10.4 O candidato convocado, que não comparecer para a entrega da documentação de contratação, estará automaticamente eliminado.

10.5 O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do processo seletivo de que trata este edital será o da cidade de Recife, PE.

Recife, 28 de novembro de 2025.



() _____

() da Inscrição + Análise Documental
() Entrevista)

[illegible]

Assinatura