

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA PARA A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA UFPE

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (Fade-UFPE) torna público o Processo Seletivo para preenchimento de **Cadastro Reserva** para atuação no projeto de seu interesse.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado esgotar-se-á após **12 (doze) meses**, a partir da data de publicação da homologação do resultado final.

1.2 A Fade-UFPE reserva-se o direito de lançar um novo edital, caso o perfil da vaga não seja preenchido.

2. DAS VAGAS, PERFIL DE FORMAÇÃO E REQUISITOS

2.1 Áreas e Perfil de Formação

Vaga: Desenvolvedor Full Stack Pleno

2.1.2 Requisitos

Cargo	Requisitos
Desenvolvedor Full Stack Pleno	Requisitos Básicos: Diploma ou Certificado de graduação em Ciência da Computação ou Engenharia da Computação ou Análise e Desenvolvimento de Sistemas, expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação e devidamente registrado há no mínimo 4 anos. Requisitos complementares: Experiência comprovada em arquitetura de sistemas distribuídos, com domínio em: DDD (Domain-Driven Design); Event-Driven Architecture; Monolito modular; Clean Architecture. Capacidade de projetar APIs RESTful escaláveis, aplicando padrões robustos de: Versionamento; Idempotência; rate limit / Retry / Circuit Breaker; Observabilidade e rastreamento (tracing). Criação e manutenção de frameworks internos reutilizáveis, como: Abstrações de autenticação/autorização; Validadores universais; normalizadores de erro; Middlewares transversais; Familiaridade com múltiplos paradigmas de programação: Orientação a objetos (OOP); Programação funcional (FP); Programação reativa (Reactive Programming). ****Backend (Java / .NET / Python / Node.js): Experiência sólida em

	backend com Java (Spring Boot/Quarkus), .NET Core (Web API), Python (FastAPI/Flask); Estruturação com sistemas, com separação clara de responsabilidades (Controller, Service, Repository, DTOs, Interceptors, Middlewares), aplicando padrões de projeto como Strategy, Factory, Adapter, Observer e Command; Implementação de padrões arquiteturais como CQRS e SAGA orchestration, Governança de serviços e confiabilidade com técnicas como: Timeouts inteligentes; Retries exponenciais; Circuit Breakers; Auditoria de transações. ****Frontend (ReactJS com TypeScript): Domínio de ReactJS com TypeScript, com ênfase em arquitetura modular baseada em domínio, componentes reutilizáveis e desacoplados, otimizações com useMemo, React.memo, Suspense, SWR/React Query v5, gestão de estado com Zustand, Redux Toolkit ou Recoil, aplicação de design tokens, theming dinâmico e configuração de dark/light mode; Aderência a padrões de acessibilidade (a11y), internacionalização (i18n) e responsividade; **** Qualidade de Código e Testes: Estratégia de testes cobrindo todo o ciclo da aplicação com testes unitários (Jest, Vitest, JUnit, xUnit), testes de integração (Supertest, MSW, TestContainers) e testes end-to-end (Cypress, Playwright), utilizando test doubles com mocks, stubs, spies e fakes, aplicação de testes determinísticos, paralelos e cobertura com relatórios automáticos (Istanbul, Coverage Reports), e cultura de qualidade contínua com CI integrado a testes, lint e análise estática (SonarQube, ESLint, Prettier); **** Banco de Dados e Governança de Dados: Domínio em bancos relacionais, com foco em PostgreSQL, utilizando índices compostos e parciais, views materializadas, particionamento e tuning com EXPLAIN ANALYZE; controle de versão com ferramentas como Flyway, Liquibase e Dbmate; modelagem de dados seguindo padrões de normalização (até 3FN) e denormalização estratégica; conhecimento prático em NoSQL com MongoDB (documentos semi-estruturados) e Redis (cache, pub/sub, rate limit); **** Integração, DevOps e Observabilidade: Integração com sistemas via REST, WebSocket e mensageria assíncrona (RabbitMQ, Kafka, NATS); implementação e leitura de contratos via Swagger/OpenAPI; aplicação de observabilidade real em produção com logs estruturados (Pino, Winston), tracing distribuído (OpenTelemetry, Jaeger) e métricas de aplicação (Prometheus, Grafana); automatização de builds e deploys com Docker, Docker Compose, GitHub Actions, GitLab CI, ESLint, Prettier, Husky e lint-staged.
--	--

2.2 Descrições Sumárias das Atividades:

Cargo	Atividades
Desenvolvedor Full Stack Pleno	- Desenvolver soluções robustas, escaláveis e otimizadas no backend, integrando com bancos de dados e serviços externos; - Projetar e manter interfaces de frontend responsivas e intuitivas, garantindo ótima experiência do usuário; - Criar, otimizar e manter APIs eficientes, seguras e bem documentadas; - Escrever, testar e revisar código de alta qualidade alinhado a padrões técnicos e funcionais; - Colaborar com equipes multidisciplinares para alinhamento de entregas e escopo; - Identificar e resolver rapidamente falhas e bugs; - Garantir a escalabilidade e a performance das aplicações; - Manter e evoluir a documentação técnica; - Pesquisar e aplicar novas tecnologias para inovação contínua; - Atuar como referência técnica, acompanhando e disseminando tendências tecnológicas dentro da equipe.

3. QUADRO I – Remuneração e carga horária semanal

Cargo	Carga Horária Semanal	Tipo	Remuneração Mensal Bruta
Desenvolvedor Full Stack Pleno	40horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 12.589,28

* Cadastro Reserva

3.1 Oferecemos benefícios: plano de saúde e odontológico e auxílio alimentação.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 As inscrições deverão ser feitas através de preenchimento de formulário eletrônico

<https://forms.gle/KmAtwnGdfJaaGmV96> de acordo com o cronograma da seleção;

4.2 Serão convocados para a 2ª etapa (Prova Prática) os (as) 15 (quinze) primeiros(as) candidatos(as) com maior pontuação na Análise Documental. Sendo os demais convocados a cada necessidade da vaga.

4.3 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.4 As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

5. DA SELEÇÃO - QUADRO II – Fases do Processo Seletivo

Etapas	Descrição	Tipo/Caráter	Pontuação Mínima	Pontuação Máxima
01	Inscrições* + Análise Documental (conforme Quadro III)	Eliminatória	10	10
02	Prova Prática	Eliminatória	70	70
02	Entrevista	Classificatória	20	20

*Atendendo Requisitos item 2.1 e 6.2.1

6.Primeira Etapa - Inscrições + Análise Documental

6.1. As inscrições serão realizadas de forma online através de link a ser indicado, conforme item 4.1.

6.1.1 A relação de inscritos será divulgada conforme cronograma.

6.1.2 As inscrições que não atenderem os requisitos básicos (item 2.1), estão automaticamente eliminadas.

6.1.3 A avaliação curricular será composta de uma análise da Comprovação Documental, de acordo com a necessidade do projeto e da atividade a ser desenvolvida.

6.1.4 A análise documental será realizada conforme critérios estabelecidos no **Quadro III**, compondo a pontuação da 1ª Etapa prevista no **Quadro II**.

6.1.5 Para comprovação documental, os(as) candidatos(as) **deverão anexar ao formulário** de inscrição, em documento único, formato PDF, o curriculum vitae e as comprovações conforme item 2.1.2.

6.1.6 A apresentação dos originais a seguir, se dará no ato da contratação, sob pena de eliminação imediata caso haja alguma irregularidade ou ausência da apresentação.

Obrigatórios:

- Carteira de Identidade ou CNH + CPF;
- Curriculum Vitae atualizado e comprovado;
- Histórico escolar;
- Diploma ou comprovação de escolaridade exigida no item 2.1;
- Comprovante de Residência (em nome do candidato ou dos pais, para os solteiros);
- Laudo médico contendo CID da deficiência (quando for o caso).
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso.

Facultativos (caso tenha):

- Comproventes de tempo de serviço e experiência profissional, mediante cópia da página do contrato de trabalho registrado em CTPS. Declaração de prestação de serviços em órgão público, em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora. A comprovação de prestadores de serviços autônomos deverá ocorrer através dos Recibos de Pagamentos de Autônomo (RPA) ou contrato de prestação de serviços, que demonstre a experiência profissional informada;

- Comprovação de experiência de estágio, que deverá ser através de cópia do termo de estágio devidamente assinado por todas as partes envolvidas (Faculdade/Aluno/Órgão Interveniante/Concedente);
- Certificados/declarações de capacitação e de participação em eventos na área de atuação do cargo pretendido, emitidas por entidades devidamente credenciadas pelo MEC;
- Comprovação de período de experiência como bolsista de pesquisa ou inovação através da apresentação do Termo de Bolsa devidamente assinado por todas as partes envolvidas, em papel timbrado do órgão.

6.1.7 A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato, conforme os critérios de avaliação definidos no **Quadro III**.

7. Segunda Etapa – Prova Prática

7.1 A prova prática terá caráter eliminatório, devendo o(a) candidato(a) obter nota mínima de 70 (setenta) para ser considerado aprovado(a) para próxima etapa.

7.1.1 O conteúdo, formato e critérios de avaliação da prova prática serão definidos pela Comissão Avaliadora, considerando as atividades descritas no perfil do cargo.

7.1.2 O(a) candidato(a) que não atingir a nota mínima será automaticamente eliminado(a) do processo seletivo.

7.1.3 Serão selecionados para a etapa de Entrevista Técnica até 10 (dez) candidatos (as), de acordo com a ordem de classificação na Prova Prática.

8. Terceira Etapa – Entrevista Técnica

8.1 Na entrevista serão avaliados os pontos da trajetória profissional citados no currículo, o conhecimento do candidato sobre área de desenvolvimento em geral; conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades.

8.1.1 A Entrevista técnica será, de pontuada de 0 a 100 e serão considerados, na avaliação subjetiva, os pontos a seguir.

- Habilidades comportamentais (30 pontos);
- Habilidades técnicas na prática (descrição) (40 pontos);
- Comunicação Eficaz (20 pontos);
- Inteligência Emocional (10 pontos);

8.1.2 O candidato que não atingir a pontuação mínima conforme quadro II, será automaticamente eliminado.

8.1.3 Para efeito de classificação será considerada a soma dos pontos da análise documental + pontuação obtida na entrevista.

8.1.4 As entrevistas serão realizadas, de forma presencial ou remota por ferramenta selecionada pela comissão, tais como: WhatsApp ou Google Meet, agendada com antecedência de 48 horas, e registrada por e-mail dos candidatos, que deverá ser confirmada.

8.1.5 A não confirmação do agendamento da entrevista acarretará a eliminação automática do candidato.

8.1.6 A entrevista será conduzida por uma comissão composta da coordenação do projeto e profissionais atuantes no projeto.

8.1.7 A divulgação do resultado desta Etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

8.1.8 O resultado do processo seletivo, resultante da classificação desta etapa para os candidatos que não forem eliminados nas etapas anteriores, será divulgado no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

9. QUADRO III

9.1 Quadro de Pontuação Cargo: Desenvolvedor Full Stack Pleno

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiência profissional com backend (Java, .NET, Python, Node.js) (12 meses)	02	20	40
Experiência profissional com frontend (ReactJS com TypeScript) (12 meses)	01	15	15
Experiência com bancos de dados relacionais (PostgreSQL) ou NoSQL (MongoDB/Redis) (12 meses)	01	15	15
Experiência com integração e mensageria (REST, Kafka, RabbitMQ, WebSocket) (12 meses)	01	10	10
Experiência com DevOps/Observabilidade (Docker, CI/CD, Prometheus, Grafana, OpenTelemetry) (12 meses)	01	10	10
Experiência com testes automatizados (unitários, integração e E2E) (12 meses)	01	10	10
Total máximo de pontos na análise curricular			100

(*) Sem aproveitamento de fração.

10. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

10.1 A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante à aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que: possuir maior pontuação obtida na análise do currículo, ou com maior idade.

10.2 Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido nem de outros candidatos.

10.3 Não será aceito nenhum documento anexo, quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

10.4 É facultado ao candidato interpor recurso ao resultado de cada etapa do processo seletivo, de forma presencial ou remota, dentro do prazo de 24 (vinte e quatro) horas contadas a partir de sua divulgação ou ao final do prazo do Edital, conforme cronograma, mediante formulário apresentado no ANEXO I, devidamente fundamentado enviado por email documentosedital@fade.org.br ou protocolado junto à Fade-UFPE, no endereço Av. Acadêmico Hélio Ramos, 336 - Várzea - Recife, PE, no horário das 9h às 16h.

10.5 As respostas das interposições se darão através de publicação no site da Fade-UFPE citando apenas o CPF do candidato e o posicionamento como DEFERIDO ou INDEFERIDO. O detalhamento da resposta será disponibilizado para o candidato na recepção da Fade-UFPE, em envelope lacrado.

10.6 Em caso de posicionamento DEFERIDO, o resultado publicado será corrigido com a inclusão do candidato nas demais etapas. Caso o resultado seja INDEFERIDO o edital continua em seu andamento normal.

10.7 As respostas das interposições, quando se tratar de questões técnicas, serão feitas pela área de Recursos Humanos em parceria com o coordenador do projeto. Em se tratando de questões legais, a avaliação e resposta serão dadas pela assessoria jurídica da Fade-UFPE.

11. QUADRO V - DO CRONOGRAMA

Atividade	Data Inicial	Data Final
Publicação do edital	16/09/2025	
1ª Etapa - Inscrições	16/09/2025	23/09/2025
Divulgação 1ª Etapa + Convocação 2ª Etapa	25/09/2025	
2ª Etapa - Prova Prática	29/09/2025	01/10/2025
Resultado 2ª Etapa + Convocação 3ª Etapa	03/10/2025	
3ª Etapa - Entrevista	06/10/2025	08/10/2025
Resultado 3ª Etapa	09/10/2025	
Interposição Recurso	10/10/2025	
Resultado Final	13/10/2025	

12. DO REGIME DE TRABALHO

12.1 Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.

12.2 Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal de acordo com Quadro I.

12.3 A carga horária é de acordo com Quadro I, o horário é das 08h00min às 12h00min das 14h00min às 18h00min, de segunda a sexta.

12.4 As atividades serão executadas presencialmente nas dependências do Ceerma/UFPE, situado Av. da Arquitetura, 211-351 - Cidade Universitária, Recife - PE, 50740-550.

13. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

13.1 É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, etapas dos editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo Processo Seletivo, divulgados no site da Fade-UFPE, conforme cronograma;

13.2 Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste edital é requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame. Para a contratação, o candidato deverá não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

13.3 O candidato convocado que não comparecer para a entrega da documentação de contratação estará automaticamente eliminado.

13.4 O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade de Recife, PE.

Recife, 16 de setembro de 2025.

