

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA PARA A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA UFPE

A **Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (Fade-UFPE)** informa que no período **06 de fevereiro de 2025** até às 23h e 59 minutos do dia **13 de fevereiro de 2025**, estarão abertas as inscrições para candidatos a vagas para compor o **Cadastro de Reserva**, para possível atuação nos Programas apoiados pela Fade-UFPE.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado esgotar-se-á após **12 (doze) meses**, a partir da data de publicação da homologação do resultado final.

1.2 A Fade-UFPE reserva-se o direito de lançar um novo edital, caso o perfil da vaga não seja preenchido.

2. DAS VAGAS, PERFIL DE FORMAÇÃO E REQUISITOS

2.1 Áreas e Perfil de Formação

Cargos: Diversos – Cadastro Reserva

2.1.2 Requisitos

Cargo	Requisitos
Jornalista	Requisitos Básicos: Graduação concluída em Comunicação Social ou Jornalismo comprovada por meio de certificado ou diploma expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.
Analista de Desenvolvimento	Requisitos Básicos: Graduação concluída em Graduação em Ciências da Computação ou sistemas de Informação ou Análise e desenvolvimento de Sistemas comprovada por meio de certificado ou diploma expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.
Auxiliar Administrativo	Requisitos Básicos: Graduação concluída em Administração ou Secretariado Executivo ou Economia ou ciências Contábeis comprovada por meio de certificado ou diploma expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.
Designer	Requisitos Básicos: Graduação concluída em Designer comprovada por meio de certificado ou diploma expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

2.2 Descrições Sumárias das Atividades:

Cargo	Atividades
Jornalista	Profissionalização do plano de tradução e difusão do conhecimento acadêmico: Profissional para planejar, monitorar, avaliar e apoiar a execução de ações de extensão, divulgação científica em redes sociais e veículos de imprensa e mídias tradicionais.
Analista de Desenvolvimento	Construção, instalação e manutenção da Plataforma Brasileira de Inteligência Artificial: Profissional para construção e manutenção dos sistemas de computação e apoio ao desenvolvimento de soluções web e de IA. Apoio à execução do Plano de Gestão de Dados.
Auxiliar Administrativo	Apoio às atividades administrativas de gestão do projeto, na relação com a Fundação de Apoio à UFPE (apoio a compras de produtos e serviços e contratações), a UFPE, o Ministério da Saúde e entre as equipes de trabalho. Apoio à execução do Plano de Gestão de Dados.
Designer	Desenvolvimento de interfaces para os usuários para os aplicativos desenvolvidos no projeto. Apoio à execução do plano de tradução e difusão do conhecimento.

3. QUADRO I – Remuneração e carga horária semanal

Cargo	Carga Horária Semanal	Tipo	Remuneração Mensal Bruta
Jornalista	30horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 3.684,01
Analista de Desenvolvimento	30horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 6.907,00
Auxiliar Administrativo	30horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 1.608,46
Designer	30horas (Trabalho presencial)	CR*	R\$ 2.800,00

* Cadastro Reserva

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 As inscrições deverão ser feitas através de preenchimento de formulário eletrônico

<https://docs.google.com/forms/d/1Z-p2aBlo9jwXqtOejndWpK-UgquCe-KUGzMIiWRmN0s/edit>

Acordo com o cronograma da seleção;

4.2 Serão convocados para 2ª etapa os 10 (dez) primeiros candidatos inscritos, de acordo com a ordem da pontuação na análise documental ou de inscrição, sendo os demais convocados a cada necessidade da vaga.

4.3 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.4 As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

5. DA SELEÇÃO - QUADRO II – Fases do Processo Seletivo para todos os cargos

Etapa	Descrição	Tipo/Caráter	Pontuação Mínima	Pontuação Máxima
01	Inscrições + Análise Documental	Classificatória/Eliminatória	50	100
02	Entrevista	Classificatória/Eliminatória	50	100

*Atendendo Requisitos item 2.1 e 6.2.1

6. Primeira Etapa – Inscrições + Análise Documental

6.1. As inscrições serão realizadas de forma online através de link a ser indicado, conforme item 4.1.

6.1.1 A relação de inscritos será divulgada conforme cronograma.

6.1.2 As inscrições que não atenderem os requisitos básicos (item 2.1.2), estão automaticamente eliminadas.

6.2. A avaliação curricular será composta de uma análise da Comprovação Documental, de acordo com a necessidade do projeto e da atividade a ser desenvolvida.

6.2.2 A análise documental será realizada de acordo com o quadro de pontuação. A documentação será analisada, juntamente com a segunda etapa, e receberá a pontuação respectiva, conforme critérios estabelecidos nos QUADROS II e III.

6.2.3. Para comprovação documental, os(as) candidatos(as) **deverão anexar ao formulário** de inscrição, em documento único, formato PDF, o curriculum vitae, juntamente com a comprovação conforme item 2.1.2.

6.2.4. A apresentação dos originais a seguir, se dará no ato da contratação, sob pena de eliminação imediata caso haja alguma irregularidade ou ausência da apresentação.

Obrigatórios:

- Carteira de Identidade ou CNH + CPF;
- Curriculum Vitae atualizado e comprovado;
- Histórico escolar;
- Diploma ou comprovação de escolaridade exigida no item 2.1;
- Comprovante de Residência (em nome do candidato ou dos pais, para os solteiros);
- Laudo médico contendo CID da deficiência (quando for o caso).
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso.

Facultativos (caso tenha):

- Comproventes de tempo de serviço e experiência profissional, mediante cópia da página do contrato de trabalho registrado em CTPS. Declaração de prestação de serviços em órgão público, em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora. A comprovação de prestadores de serviços autônomos deverá ocorrer através dos Recibos de Pagamentos de Autônomo (RPA) ou contrato de prestação de serviços, que demonstre a experiência profissional informada;

- Comprovação de experiência de estágio, que deverá ser através de cópia do termo de estágio devidamente assinado por todas as partes envolvidas (Faculdade/Aluno/Órgão Interveniente/Concedente);
- Certificados/declarações de capacitação e de participação em eventos na área de atuação do cargo pretendido, emitidas por entidades devidamente credenciadas pelo MEC;
- Comprovação de período de experiência como bolsista de pesquisa ou inovação através da apresentação do Termo de Bolsa devidamente assinado por todas as partes envolvidas, em papel timbrado do órgão.

6.2.5 A Análise Documental composta, que trata da confirmação da documentação, o candidato deverá enviar por e-mail, conforme item 6.2.2, ficando ciente que a não comprovação das informações lançadas no site da inscrição causará a eliminação automática do candidato.

6.2.6 A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato, após a análise curricular.

7. Segunda Etapa – Entrevista Técnica

6.2.7. Na entrevista serão avaliados os pontos da trajetória profissional citados no currículo, o conhecimento do candidato sobre área de desenvolvimento em geral; conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades.

6.2.8 A Entrevista técnica será de pontuada de 0 a 100 e serão considerados, na avaliação subjetiva, os pontos a seguir.

- Habilidades comportamentais (30 pontos);
- Habilidades técnicas na prática (descrição) (40 pontos);
- Comunicação Eficaz (20 pontos);
- Inteligência Emocional (10 pontos)

6.2.9 O candidato que não atingir a pontuação mínima conforme quadro II, será automaticamente eliminado.

6.2.10. Para efeito de classificação será considerada a soma dos pontos da análise documental + pontuação obtida na entrevista.

6.2.11 As entrevistas serão realizadas, de forma presencial ou remota por ferramenta selecionada pela comissão, tais como: WhatsApp ou Google Meet, agendada com antecedência de 48 horas, e registrada por e-mail dos candidatos, que deverá ser confirmada.

6.2.12 A não confirmação do agendamento da entrevista acarretará a eliminação automática do candidato.

6.2.13 A entrevista será conduzida por uma comissão composta da coordenação do projeto e profissionais atuantes no projeto.

6.2.12A divulgação do resultado desta Etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

6.3.13 O resultado do processo seletivo, resultante da classificação desta etapa para os candidatos que não forem eliminados nas etapas anteriores, será divulgado no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

6.3.14 Os candidatos serão convocados para esta etapa no momento da divulgação do resultado da primeira etapa no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

8. QUADRO III

8.1 Quadro de Pontuação:

Jornalista

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiências profissionais nas atividades descritas (12 meses)	04	15	60
Certificados, Certificações na área do perfil exigido para o cargo (emitidos nos últimos 05 anos, a partir de 2020)	02	20	40
Total máximo de pontos na análise curricular	–	–	100

(*) Sem aproveitamento de fração.

Analista de desenvolvimento

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiências profissionais nas atividades descritas (12 meses)	04	15	60
Certificados, Certificações na área do perfil exigido para o cargo (emitidos nos últimos 05 anos, a partir de 2020)	02	20	40
Total máximo de pontos na análise curricular	–	–	100

(*) Sem aproveitamento de fração.

Agente administrativo

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiências profissionais nas atividades descritas (12 meses)	04	15	60
Certificados, Certificações na área do perfil exigido para o cargo (emitidos nos últimos 05 anos, a partir de 2020)	02	20	40
Total máximo de pontos na análise curricular	–	–	100

(*) Sem aproveitamento de fração.

Designer

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiências profissionais nas atividades descritas (12 meses)	04	15	60
Certificados, Certificações na área do perfil exigido para o cargo (emitidos nos últimos 05 anos, a partir de 2020)	02	20	40
Total máximo de pontos na análise curricular	–	–	100

9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

9.1 A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante a aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que: possuir maior pontuação obtida na análise do currículo, ou com maior idade;

9.2 Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido nem de outros candidatos

9.3 Não será aceito nenhum documento anexo, quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

9.4 É facultado ao candidato interpor recurso ao resultado de cada etapa do processo seletivo, de forma presencial ou remota, dentro do prazo de 24 (vinte e quatro) horas contadas a partir de sua divulgação ou ao final do prazo do Edital, conforme cronograma, mediante formulário apresentado no ANEXO III, devidamente fundamentado enviado por email documentosedital@fade.org.br ou protocolado junto à Fade-UFPE, no endereço Av. Acadêmico Hélio Ramos, 336 - Várzea - Recife, PE, no horário das 9h às 16h.

9.5 As respostas das interposições se darão através de publicação no site da Fade-UFPE citando apenas o CPF do candidato e o posicionamento como DEFERIDO ou INDEFERIDO. O detalhamento da resposta será disponibilizado para o candidato na recepção da Fade-UFPE, em envelope lacrado.

9.6 Em caso de posicionamento DEFERIDO, o resultado publicado será corrigido com a inclusão do candidato nas demais etapas. Caso o resultado seja INDEFERIDO o edital continua em seu andamento normal.

9.7 As respostas das interposições, quando se tratar de questões técnicas, serão feitas pela área de Recursos Humanos em parceria com o coordenador do projeto. Em se tratando de questões legais a avaliação e resposta serão dadas pela assessoria jurídica da Fade-UFPE.

10. QUADRO V - DO CRONOGRAMA

Atividade	Data Inicial	Data Final
Publicação do edital	06/02/2025	
1ª Etapa - Inscrições	06/02/2025	13/02/2025
Divulgação 1ª Etapa + Convocação 2ª Etapa	18/02/2025	
2ª Etapa	19/02/2025	21/02/2025
Resultado 2ª Etapa	25/02/2025	
Interposição Recurso	26/02/2025	
	27/02/2025	

11. DO REGIME DE TRABALHO

11.1 Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.

11.2 Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal de acordo com Quadro I.

11.3 A carga horária é de acordo com Quadro I.

11.4 As atividades serão executadas presencialmente nas Av. da Arquitetura - Cidade Universitária, Recife - PE, 50740-550. Departamento de Engenharia Biomédica - UFPE.

12. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

12.1 É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, etapas dos editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo Processo Seletivo, divulgados no site da Fade-UFPE, conforme cronograma;

12.2 Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste edital é requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame. Para a contratação, o candidato deverá não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

12.3 O candidato convocado que não comparecer para a entrega da documentação de contratação estará automaticamente eliminado.

12.4 O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade de Recife, PE.

Recife, 06 de fevereiro de 2025.

