

## PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA NO Projeto CIn-UFPE/SAMSUNG

EDITAL CLT n° 090/2022

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (Fadef-UFPE) torna público este Edital de Processo Seletivo para formação de cadastro reserva.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo para formação de cadastro reserva para atuar no Projeto será regido por este Edital e executado pela Fadef-UFPE, em parceria técnica com a Coordenação do Projeto. O prazo de validade do edital será de **03 (três) meses**, contados a partir da data de publicação do resultado final do presente Processo Seletivo, **podendo ser prorrogado**.

### 2. DA VAGA

Vaga/Cargo	Requisitos	Carga Horária diária/ semanal
Para todos os cargos:	<b>Requisitos mínimos para todos os cargos:</b> Graduação concluída nos cursos de Ciência da Computação, Engenharia da Computação ou cursos afins de nível superior fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC <b>Competências comportamentais:</b> Bom relacionamento interpessoal e colaboração com equipes de desenvolvimento, flexível cooperativo, boa comunicação, capacidade de aprendizado, resolução de problemas, proatividade e autogerenciamento.	
Engenheiro de Testes Júnior – Cadastro Reserva	<b>Requisitos desejados:</b> Experiência profissional ou de estágio a partir de 01 ano, atuando como Engenheiro de Testes de aplicativos Web, Mobile e/ou Desktop. Experiência em desenvolvimento de testes automatizados. Experiência e conhecimento em criação de projetos de testes e escrita de casos de testes a partir de especificações funcionais e técnicas de aplicações. Habilidade em análise e avaliação de qualidade de sistemas e aplicações com ênfase em aspectos funcionais e não funcionais. Conhecimento em técnicas de testes exploratórios e experiência de usuário final. Vivência em cultura de desenvolvimento ágil. Inglês básico.	40 horas semanais  Segunda a sexta-feira
Engenheiro de Testes Pleno – Cadastro Reserva	<b>Requisitos desejados:</b> Experiência profissional a partir de 04 anos, atuando como Engenheiro de Testes de aplicativos Web, Mobile e/ou Desktop. Experiência em desenvolvimento de testes automatizados. Experiência e conhecimento em criação de projetos de teste e escrita de casos de teste a partir de especificações funcionais e técnicas de aplicações. Habilidade em análise e avaliação de qualidade de sistemas e aplicações com ênfase em aspectos funcionais e não funcionais. Conhecimento em técnicas de teste exploratório e experiência de usuário final. Vivência em cultura de desenvolvimento ágil. Inglês intermediário.	
Engenheiro de Testes Sênior – Cadastro Reserva	<b>Requisitos desejados:</b> Experiência profissional a partir de 07 anos, atuando como Engenheiro de Testes de aplicativos Web, Mobile e/ou Desktop. Experiência em desenvolvimento de testes automatizados. Experiência e conhecimento em criação de projetos de testes e escrita de casos de testes a partir de especificações funcionais e técnicas de aplicações. Habilidade em análise e avaliação de qualidade de sistemas e aplicações com ênfase em aspectos funcionais e não funcionais. Conhecimento em técnicas de testes exploratórios e experiência de usuário final. Vivência em cultura de desenvolvimento ágil. Inglês intermediário.	

### 3. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES:

Cargo	Atividades
<b>Engenheiro de Testes Júnior</b>	Análise e entendimento de requisitos; Desenvolvimento de testes automatizados; Criação de casos de testes; Avaliação da qualidade funcional e não funcional do sistema/aplicação; Execução manual de testes; Relato de defeitos; e Levantamento de melhorias no ciclo de desenvolvimento/testes.
<b>Engenheiro de Testes Pleno</b>	Análise e entendimento de requisitos; Desenvolvimento de testes automatizados; Elaboração de projetos e planejamento de testes; Criação de casos de testes; Avaliação da qualidade funcional e não funcional do sistema/aplicação; Execução manual de testes; Relato de defeitos; e Levantamento de melhorias no ciclo de desenvolvimento/testes.
<b>Engenheiro de Testes Sênior</b>	Análise e entendimento de requisitos; Desenvolvimento de testes automatizados; Elaboração de projetos e planejamento de testes; Criação de casos de testes; Avaliação da qualidade funcional e não funcional do sistema/aplicação; Execução manual de testes; Relato de defeitos; e Levantamento de melhorias no ciclo de desenvolvimento/testes. Suporte e orientação do time nas atividades planejadas.

### 4. QUADRO I - DA REMUNERAÇÃO

Vaga/Cargo	Nº de vagas	Faixa salarial	Benefícios
Engenheiro de Testes Júnior	Cadastro Reserva	R\$ 4.492,46 a R\$ 5.979,47	Plano de saúde e odontológico para o titular, podendo incluir dependentes com 75% do valor custeado pelo Projeto. Auxílio alimentação e/ou refeição totalizando R\$ 1.250,00, previdência privada, seguro de vida em grupo e auxílio creche em até R\$ 500,00 por filho menor de 7 anos.
Engenheiro de Testes Pleno		R\$ 6.876,39 a R\$ 9.152,48	
Engenheiro de Testes Sênior		R\$ 10.525,35 a R\$ 14.009,24	

4.1.O enquadramento na faixa salarial será aplicado considerando o perfil do candidato, em conformidade com os critérios internos, dentre eles os apresentados no quadro III.

### 5. DAS INSCRIÇÕES

5.1 As inscrições deverão ser realizadas, conforme cronograma deste edital, através do preenchimento de todos os dados solicitados no formulário eletrônico, incluindo o anexo dos documentos descritos no item 7.4

a) Para o cargo de **Engenheiro de Testes Júnior**, **Engenheiro de Testes Pleno** e **Engenheiro de Testes Sênior**: <https://goo.gl/FJM1JX>

### 6. QUADRO II - DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO

Etapas	PontuaçãoMínima - Máxima
1ª. Análise curricular e comprovação documental	De 60 a 100 pontos
2ª. Entrevista Técnico-Comportamental	De 70 a 100 pontos

### DAS INSCRIÇÕES

6.1. As inscrições serão realizadas de forma online através do link indicado, conforme Item 5.1.

6.2. As inscrições que não atenderem os requisitos básicos (item 2), serão automaticamente eliminadas.

6.3. É de inteira responsabilidade do candidato as informações inseridas no ato de inscrição e

corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

6.4. O candidato deve anexar os documentos comprobatórios abaixo, durante o preenchimento do formulário de inscrição:

- a) Curriculum Vitae atualizado e comprovado;
- b) Atestado médico que especifique o tipo de deficiência de que é portador (CID), para os portadores de necessidades especiais.

## 7. PRIMEIRA ETAPA: AVALIAÇÃO CURRICULAR E COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL

7.1. Os critérios a serem avaliados na análise documental para o cargo ofertado são os constantes no QUADRO III.

### QUADRO III – DA PONTUAÇÃO

#### 8.1.1 Engenheiro de Testes Júnior

Descrição	Máximo de Itens	Valor Unitário dos Pontos Atribuídos*	Máximo de Pontos Atribuídos*
Experiência profissional atuando como Engenheiro de Testes em soluções Web ou Mobile ou Desktop. Não será considerado o tempo de estágio(12 meses)	03	20	60
Experiência profissional atuando em automação de testes. Não será considerado o tempo de estágio(12 meses)	02	10	20
Cursos complementares ou de extensão ou certificações na área de Engenharia de testes emitidas nos últimos 05 anos.(mínimo 8 horas)	01	10	10
Experiência profissional utilizando metodologias ágeis (12 meses)	01	10	10
<b>PONTUAÇÃO MAXIMA</b>	-	-	<b>100</b>

\*Sem aproveitamento de fração.

#### 8.1.2 Engenheiro de Testes Pleno

Descrição	Máximo de Itens	Valor Unitário dos Pontos Atribuídos*	Máximo de Pontos Atribuídos*
Pós graduação concluída na área de Engenharia de Software/Testes	01	10	10
Experiência profissional como Engenheiro de Testes executando testes manuais e/ou automatizados em aplicações Web, Mobile ou Desktop. Não será considerado o tempo de estágio.(12 meses)	04	15	60
Experiência profissional atuando em automação de testes utilizando ferramentas de testes de aplicações e/ou desenvolvimento de testes unitários. Não será considerado o tempo de estágio.(12 meses)	04	05	20
Certificações na área de Engenharia de Testes/Software emitidas a partir de 2016 e/ou cursos complementares nestas mesmas áreas	01	10	10
<b>PONTUAÇÃO MAXIMA</b>	-	-	<b>100</b>

\*Sem aproveitamento de fração \*\* Não será considerado o tempo de estágio.

### 8.1.3 Engenheiro de Testes Sênior

Descrição	Máximo de Itens	Valor Unitário dos Pontos Atribuídos*	Máximo de Pontos Atribuídos*
Pós-graduação ou cursos complementares nas áreas de Engenharia de Testes/Software (concluída)	01	05	05
Experiência profissional como Engenheiro de Testes executando testes manuais e automatizados em aplicações Web, Mobile ou Desktop. Não será considerado o tempo de estágio.(12 meses)	07	10	70
Experiência profissional atuando no desenvolvimento de testes automatizados Não será considerado o tempo de estágio.(12 meses)	04	05	20
Certificações na área de Engenharia de Testes/Software	01	05	05
<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA</b>	-	-	<b>100</b>

7.1.1. Todas as informações inseridas no ato de inscrição e descritas no currículo anexado, **deverão ser apresentadas/COMPROVADAS no ato da 2ª Etapa – Entrevista Técnico-Comportamental**, de acordo com os requisitos/modelos descritos no item 9.1.3. sob pena de desclassificação

7.1.2. A ordem de classificação e convocação para prova dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato, após a análise documental, a pontuação mínima exigida é de 60 pontos.

7.1.3. A divulgação do resultado da 1ª Etapa, prazo recursal, divulgação final obedecerá ao cronograma estabelecido no item 11 deste Edital

## 8. SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

8.1.1. Na entrevista será avaliada a trajetória profissional citada no currículo enviado, assim como conhecimento técnico, perfil comportamental e habilidades gerais para o desenvolvimento das atividades.

8.1.2. A entrevista será individual e acontecerá em data e horário a ser estabelecido para cada candidato, com utilização de ferramenta online.

8.1.3. O candidato **deverá enviar para o e-mail [selecaosamsung@cin.ufpe.br](mailto:selecaosamsung@cin.ufpe.br) sob o título “comprovação curricular” até a data da realização de sua entrevista**, os documentos abaixo relacionados atendendo ao disposto no item 3.4, no intuito de comprovar as informações curriculares de acordo com as exigências legais:

- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso;
- Comprovação da escolaridade mínima, conforme item 2.
- Comprovantes de experiência profissional e/ou certificados que comprovem o conhecimento/títulos solicitados no QUADRO III.

8.1.4. A convocação para esta fase dar-se-á conforme ordem classificatória. Todos os candidatos classificados na 1ª. Etapa estão aptos a participarem da 2ª. Etapa. Contudo, **serão convocados para as entrevistas obrigatoriamente os 03 primeiros candidatos classificados para o cargo**. Caso seja da necessidade do Projeto, outros candidatos poderão ser convocados para a entrevista, seguindo a ordem de classificação.

8.1.5. **Os candidatos classificados e não convocados poderão, a qualquer momento, no período da validade deste edital, serem convocados pelo Projeto CIn-UFPE/SAMSUNG para participar**

da 2ª. etapa.

8.1.6. A entrevista será dividida em dois momentos:

- a) Análise Comportamental: Serão observados pontos da trajetória profissional citados no currículo enviado para a primeira etapa; Conhecimento do candidato sobre o cargo; competências, conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades no cargo pretendido.

8.1.7. Análise Técnica: Serão realizadas perguntas e testes práticos sobre fundamentos e estratégias de teste, análise de requisitos, registro de defeitos encontrados, lógica de programação. Caso o candidato possua conhecimento em automação de testes, este item também será explorado durante este momento. A Entrevista será pontuada de 0 a 100.

8.1.8. A pontuação mínima para aprovação nesta fase é de 70 pontos.

8.1.9. Bibliografia e sites de referência:

- b) CRISPIN, Lisa; GREGORY, Janet. Agile Testing: A Practical Guide for Testers and Agile Teams: Addison-Wesley Professional, 2009. 576 p.  
c) FESTER, Mark; GRAHAM, Doroty. Software Test Automation: Addison-Wesley Professional, 1999. 600 p.  
d) RASMUSSEN, Jonathan. The Way of Web Tester: A Beginner's Guide to Automating Tests: Pragmatic Bookshelf, 2016. 258 p.

8.1.10. O resultado final do processo seletivo, será por classificação decrescente de pontuação da 2ª. etapa, para os candidatos que não forem eliminados na etapa anterior. Será divulgado no endereço eletrônico [www.fade.org.br](http://www.fade.org.br), na data prevista no cronograma deste Edital.

## 9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

- 9.1. A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante a aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que:
- a) Obter maior pontuação na Entrevista;  
b) Maior Idade
- 9.2. O candidato poderá interpor recurso ao final do processo seletivo, de forma presencial, mediante documento escrito e protocolado na Fade-UFPE, no endereço Rua Acadêmico Hélio Ramos, 336 – Cidade Universitária, seguindo estritamente o modelo constante do Anexo I.
- 9.3. Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido nem recursos interpostos contra avaliação, nota ou resultado de outros candidatos.
- 9.4. Não será aceito qualquer documento no ato da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

## 10. QUADRO IV– CRONOGRAMA

Atividade	Data Inicial	Data Final
Publicação do edital	25/08/22	
1ª Etapa: Inscrição	25/08/22	11/09/22
Divulgação da 1ª Etapa + Convocação para 2ª Etapa	13/09/22	
2ª Etapa: Entrevistas	14/09/22	23/09/22
Resultado da 2ª Etapa	27/09/22	
Interposição de recurso	28/09/22	
Resultado Final	29/09/22	

## **11. DO REGIME DE TRABALHO**

- 11.1. Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o item 4. Não há estabilidade, podendo o contrato de trabalho ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.
- 11.2. O horário de trabalho será das 8h às 18h, de segunda-feira a sexta-feira, totalizando uma carga horária semanal de 40 horas.
- 11.3. O local de trabalho será no Centro de Informática localizado no campus da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), Campus Recife, na Av. Jornalista Aníbal Fernandes, S/Nº Cidade Universitária, Recife-PE.
- 11.4. O modelo de trabalho que estamos operando atualmente é o do trabalho remoto. Inicialmente previsto até setembro/22, podendo ser revisto a qualquer tempo, para suspensão ou prorrogação do trabalho remoto ou para retomada do trabalho presencial no escritório do Projeto referido em 12.3.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS**

- 12.1. É de responsabilidade do candidato acompanhar as publicações de todos os atos, etapas dos editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo Processo Seletivo, divulgados no site da Fade-UFPE, conforme cronograma.
- 12.2. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste edital é requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame. Para a contratação, o candidato não poderá ter registro de antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos; o candidato deverá satisfazer as seguintes condições:
- 12.3. No ato da contratação realizar a entrega dos documentos, conforme comunicação a ser enviada por endereço eletrônico pelo Projeto CIn/Samsung.
- 12.4. Os casos omissos serão resolvidos pela Fade-UFPE e a Coordenação do Projeto
- 12.5. O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade do Recife/PE.

Recife, 25 de agosto de 2022.

