

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA NO PROJETO MOTOROLA/CIN-UFPE

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (FADE-UFPE) torna pública através deste Edital de Processo Seletivo para formação de cadastro reserva para o Líder Técnico, para atuação no Projeto Cin-UFPE/MOTOROLA, neste ato denominado simplesmente Projeto, objeto do Convênio no. 33/2021 celebrado entre a Fade-UFPE/CIN-UFPE.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo para formação de cadastro reserva para atuar no Projeto será regido por este Edital e executado pela Fade-UFPE, em parceria técnica com a Coordenação do Projeto.
- 1.2. O prazo de validade do edital será de 04 meses contados a partir da data de publicação do presente Processo Seletivo, podendo ser prorrogado.
- 1.3. A FADE se reserva o direito de lançar um novo edital caso o perfil da nova vaga não seja compatível com os editais anteriores em vigor.

2. DAS VAGAS, PERFIL DE FORMAÇÃO E REQUISITOS

- 2.1. Áreas e Perfil de Formação: Líder Técnico- Cadastro reserva

Requisitos mandatórios:

Formação: Graduação concluída nos cursos de Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação ou cursos correlatos de nível superior fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

Técnicos

- Experiência em garantia de qualidade de software;
- Conhecimento de metodologias, ferramentas e processos de desenvolvimento de software;
- Conhecimento em Java, Javascript e/ou Python, Halide;
- Conhecimento da operação de Git;
- Conhecimento em um processo Ágil/Scrum;
- Conhecimento em fotografia computacional, deeplearning, Inteligência Artificial;
- Experiência com desenvolvimento de SW em Halide;
- Experiência com processamento de imagens;
- Conhecimento da operação do sistema operacional Linux;
- Inglês intermediário (Nível de proficiência na língua inglesa MÍNIMO B2 de acordo com o Common European Framework).

Comportamentais

- Capacidade de planejamento e coordenação de atividades de pequenos grupos;
- Facilidade de trabalho em equipe;
- Habilidades de comunicação;
- Boa capacidade de análise e investigação;
- Capacidade de aprender rapidamente;
- Criativo e inovador.

2.1 Descrição Sumária do Cargo/Atividades:

a) Líder Técnico:

- Desenvolver código para processamento de imagens;
- Otimizar códigos através do uso da linguagem Halide;
- Coordenar equipe tecnicamente;
- Realizar integração utilizando Git;
- Implementar novas ferramentas e dar suporte às existentes;
- Desenvolver, criar e manter sistemas;
- Manter documentação atualizada;
- Dar suporte a estrutura de banco de dados das ferramentas;
- Manter-se atualizado com novas ferramentas e linguagem de programação;
- Realizar revisão e levantamento de requisitos com o cliente para entender o escopo do projeto.

2.2. A remuneração mensal, a jornada de trabalho e o cargo oferecido, são apresentados no Quadro I.

QUADRO I – Remuneração mensal do cargo e carga horária semanal

CARGO	VAGAS	JORNADA SEMANAL	FAIXA SALARIAL
Líder Técnico	CR*	40 horas	R\$ 4.647,60 e R\$ 6.505,24

2.2.1. BENEFÍCIOS OFERECIDOS: Auxílio alimentação e/ou refeição; plano de saúde e odontológico; previdência privada; seguro de vida e auxílio creche.

3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 3.2. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame.
- 3.3. As inscrições deverão ser feitas no período estabelecido pelo cronograma deste edital através do preenchimento de todos os dados solicitados no formulário eletrônico incluindo o anexo dos documentos descritos no item 5.2.4, no seguinte endereço: <https://bit.ly/inscricaoedital108>
- 3.4. O candidato deve comprovar as informações inseridas no formulário, em conformidade com os requisitos básicos do item 2 e o quadro de pontuação III, através da inclusão dos documentos no formulário de inscrições conforme item 5.2.4, tal comprovação ocorrerá na 1ª Etapa (inscrições) ou até a etapa de entrevistas.
- 3.5. As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual

responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

3.6. As declarações firmadas e documentos apresentados por procurador corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados;

4. DAS VAGAS DESTINADAS A CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

4.1. Às pessoas portadoras de deficiência que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal, na Lei nº. 7.853, de 24 de outubro de 1989, pelo Decreto Federal nº. 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e ao disposto na Lei 5.484/92, é assegurado o direito de concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência no presente Processo Seletivo Simplificado, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições do objeto do cargo pretendido.

4.2. Em obediência ao disposto no art. 37, parágrafo 1º, do Decreto Federal nº. 3.298/99 e ao disposto na Lei nº. 5.484/92 ficam reservadas 5% (cinco por cento), por cargo, das vagas existentes para as pessoas portadoras de deficiência. Caso a aplicação do percentual mencionado, resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

4.3. Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto nº. 3.298/99.

4.4. Os candidatos portadores de deficiência, quando selecionados para comprovação curricular, deverão especificar através de ofício qual o tipo da deficiência.

4.5. As pessoas portadoras de deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto nº. 3.298/99, particularmente no artigo 40, participarão do Processo de Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de seleção, ao dia, horário e ao local das etapas de seleção previstas neste Edital.

4.6. O portador de deficiência deverá comprovar em tempo hábil, através de atestado médico que especifique o tipo de deficiência, que é portador (CID), não podendo impetrar recurso em favor de sua situação aqueles que não apresentarem.

4.7. Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas para portadores de deficiência, essas serão preenchidas por candidatos não portadores de deficiência, observando a ordem de classificação final.

5. DA SELEÇÃO

5.1. Das fases do processo de seleção para todos os cargos.

QUADRO II – Fases do Processo Seletivo

ETAPA	DESCRIÇÃO	TIPO/CARÁTER	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1ª	Análise Curricular	Eliminatória e Classificatória	40	100

2ª	Entrevista	Eliminatória e Classificatória	70	100
----	------------	--------------------------------	----	-----

5.2. PRIMEIRA ETAPA: Análise curricular

5.2.1. A inscrição será analisada e receberá a pontuação respectiva, conforme critérios estabelecidos no QUADRO III.

5.2.2. A Análise Curricular levará em consideração, prioritariamente, os requisitos necessários (formação acadêmica e/ou profissional), tempo de serviço, cursos, certificações e experiência profissional na área.

5.2.3. A Análise Curricular compreende:

- a) Atribuição de pontuação pelos títulos e experiências apresentados no ato da inscrição, que será realizada com base nos critérios definidos e indicados no QUADRO III.
- b) A adoção cumulativa para os critérios utilizados na pontuação, ou seja, a atribuição de pontos por apresentação de um título não exclui a consideração de outro.

5.2.4. O candidato deve inserir/anexar os documentos comprobatórios abaixo no formulário no ato da inscrição - 1ª Etapa (inscrição), podendo ser enviado também por e-mail (capitalhumano@cin.ufpe.br) até a etapa de entrevistas:

Informações obrigatórias:

- RG;
- CPF;
- Comprovante de Residência;
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso;
- Comprovante do Serviço Militar (sexo masculino),
- Certidão de antecedentes criminais estadual;
- Comprovação de atendimento ao nível de escolaridade mínimo exigido no item 2.1 (Comprovante de matrícula assinado e carimbado ou Declaração de vínculo carimbada e assinada) emitida por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC atualizada (data dentro dos últimos três meses);

Informações adicionais pontuação do Quadro III:

- Comprovações de experiência profissional, mediante a apresentação de contrato de trabalho registrado em CTPS, registros na CTPS, atos de nomeação/exoneração junto aos órgãos públicos ou declaração impressa em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora que demonstre a experiência profissional informada.
- Declaração de Prestação de Serviços/RPA, impressa em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora.
- Comprovação do Nível de Inglês.
- Certificados que comprovem as exigências de certificações e cursos realizados.
- Atestado médico que especifique o tipo de deficiência de que é portador (CID) para os portadores de necessidades especiais.

5.2.5. A qualquer tempo será possível anular a seleção curricular do candidato, sendo verificadas falsidades de declarações e/ou irregularidades no currículo apresentado.

5.2.6. Os critérios a serem avaliados na análise curricular para o cargo ofertado são os constantes no QUADRO III.

5.2.7. A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato após a análise curricular, serão convocados a cada 5 classificados, sendo os demais convocados a cada necessidade da vaga.

QUADRO III - Critérios de Avaliação para Análise Curricular

DESCRIÇÃO	MÁXIMO DE ITENS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS*	MÁXIMO DE PONTOS ATRIBUÍDOS*
PÓS-GRADUAÇÃO CONCLUÍDA EM SOFTWARE OU ANÁLISE DE TESTES OU MESTRADO EM ANDAMENTO (SEMESTRE)	1	5	5
MESTRADO CONCLUÍDO EM SOFTWARE OU ANÁLISE DE TESTES OU DOUTORADO EM ANDAMENTO (SEMESTRE)	1	10	10
DOUTORADO CONCLUÍDO EM SOFTWARE OU ANÁLISE DE TESTES OU PÓS-DOUTORADO EM ANDAMENTO (SEMESTRE)	1	15	15
EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO DE SW EM HALIDE (SEMESTRE)	4	7.5	30
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM PROCESSAMENTO DE IMAGENS (SEMESTRE)	4	5	20
CONHECIMENTO EM FOTOGRAFIA COMPUTACIONAL E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (TÍTULO OU SEMESTRE)	2	10	20
PONTUAÇÃO MÁXIMA	-	-	100

*Sem aproveitamento de fração.

5.2.8. Os candidatos inscritos serão convocados para a realização da 2ª etapa se obtiverem uma pontuação mínima, na primeira etapa, igual ou superior a 30 pontos de acordo com a ordem de classificação decrescente a cada 5 classificados, sendo os demais convocados a cada necessidade da vaga e em conformidade com o item 5.2.9.

5.2.9. Todas as informações inseridas no ato de inscrição e descritas no currículo anexado deverão ser INSERIDAS no ato da 3ª Etapa – Inscrição, de acordo com os requisitos/modelos descritos no item 5.2.4 sob pena de desclassificação.

5.2.10. A divulgação do resultado da 1ª Etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

5.3. SEGUNDA ETAPA: Entrevistas

- 5.3.1. Os candidatos classificados na 1ª Etapa estarão aptos a participarem da 2ª etapa, sendo convocados até 4 candidatos de acordo com o ranking de classificação.
- 5.3.2. As entrevistas serão individuais e acontecerão em data e horário estabelecido para cada candidato, com utilização de ferramenta online. Dentro do período estabelecido no cronograma deste edital.
- 5.3.3. Nas entrevistas serão avaliados: Pontos da trajetória profissional citados no currículo enviado para a primeira etapa de acordo com o Item 5.2; validação do conteúdo apresentado na avaliação técnica e comportamental; Conhecimento do candidato extraído de acordo com o item 5.3; conhecimentos e habilidades gerais para o desenvolvimento das atividades, sendo estabelecidos pesos conforme quadro IV. Inclusive com a possibilidade de aplicação de questões práticas de desenvolvimento de SW.

QUADRO IV – Itens de pontuação para entrevista

ITENS	PONTUAÇÃO
Desenvolvimento de habilidades comportamentais	20
Desenvolvimento da habilidade técnica na prática	35
Comunicação eficaz	10
Contextualização dos dados informados no ato de inscrição	05
Comunicação verbal em inglês	15
Inteligência Emocional	15
Total	100

- 5.3.4. As entrevistas serão realizadas mediante comissão composta por funcionários e Gerência da área técnica do Projeto, funcionários da área de Capital Humano do Projeto e/ou funcionários da Motorola, podendo ocorrer em mais de uma sessão por candidato, dentro do período estabelecido para esta etapa.
- 5.3.5. Será considerado aprovado na entrevista o candidato que obtiver nota igual ou superior a 70 pontos.
- 5.3.6. A entrevista será online disponibilizada via e-mail em tempo hábil, contando data e horários, dentro do período previsto no cronograma deste Edital.
- 5.3.7. O resultado da 3ª Etapa será divulgado obedecendo a ordem de classificação de acordo com o item 5.4.5, obedecendo ao cronograma estabelecido no item 7 deste EDITAL.
- 5.3.8. O resultado final do processo seletivo será resultante da classificação decrescente de pontuação da etapa da entrevista. Não compor cadastro reserva os candidatos classificados além das vagas ofertadas, se for o caso. O resultado será divulgado no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

- 6.1. A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante a aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que:
- Tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste processo, conforme artigo 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso);
 - O candidato com maior pontuação na Entrevista;
 - O candidato que possuir maior pontuação obtida na análise do currículo;
 - O candidato com maior idade;
 - Sorteio.
- 6.2. O candidato poderá interpor recurso ao final do processo seletivo, de forma presencial, mediante documento escrito e protocolado na FADE-UFPE, no endereço Rua Acadêmico Hélio Ramos, 336 – Cidade Universitária, seguindo estritamente o modelo constante do Anexo I.
- 6.3. Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido.
- 6.4. Não serão analisados recursos interpostos contra avaliação, nota ou resultado de outros candidatos.
- 6.5. Não será aceito nenhum documento quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

7. DO CRONOGRAMA GERAL

Quadro V – Do cronograma do Processo Seletivo

ATIVIDADE	DATA INICIAL	DATA FINAL
Publicação do edital	07/10/2021	
1ª Etapa: Inscrição	07/10/2021	11/10/2021
Divulgação da 1ª Etapa + Convocação para 2ª Etapa	13/10/2021	
2ª Etapa: Entrevista	14/10/2021	15/10/2021
Divulgação da 2ª Etapa + Interposição de recurso	18/10/2021	
Divulgação Resultado Final do Processo Seletivo	19/10/2021	

8. DO REGIME DE TRABALHO

- 8.1. Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.
- 8.2. Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal acrescidos dos benefícios definidos no item 2.
- 8.3. O horário de trabalho será das 8h às 18h de segunda a sexta, totalizando uma carga horária semanal de 40 horas.

8.4. O local de trabalho será no Centro de Informática, localizado no campus da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE).

9. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

9.1. É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados feitos no site www.fade.org.br.

9.2. Para a contratação, o candidato deverá satisfazer as seguintes condições:

9.2.1. Não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

9.2.2. Fazer o exame admissional em local a ser indicado pela Fade-UFPE.

9.2.3. Enviar documentos para contratação via e-mail (capitalhumano@cin.ufpe.br) conforme orientações previamente informadas.

9.3. No ato da entrega de documentos para contratação, após Resultado Final, conforme cronograma, o candidato deverá apresentar cópia da documentação listada abaixo, sob pena de imediata desclassificação:

- a) 1 foto 3x4;
- b) Título de eleitor;
- c) CPF;
- d) Cédula de identidade/RG;
- e) Cartão do PIS, se já teve emprego anterior;
- f) Carteira de Trabalho e Previdência Social- CTPS;
- g) ASO: Atestado de Saúde Ocupacional;
- h) Currículo Vitae;
- i) Comprovante de residência, atualizado (conta de água, luz ou telefone, que esteja no nome do candidato);
- j) Reservista;
- k) Certidão de antecedentes criminais Estadual e Federal;
- l) Certidão de nascimento para solteiros;
- m) Certidão de casamento;
- n) Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos;
- o) Cartão de vacinação dos filhos menores de 5 anos de idade;
- p) Declaração escolar para filhos maiores de 5 anos de idade.

9.4. O candidato aprovado que não atender ao estabelecido no item 9.2 estará automaticamente eliminado do processo seletivo;

9.5. Este edital poderá ser cancelado em qualquer etapa do processo, por motivo de força maior.

9.6. Os casos omissos serão resolvidos pela FADE-UFPE e a Coordenação do Projeto.

9.7. O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade de Recife/PE.

Recife, 7 de outubro de 2021.

