



EDITAL CLT Nº 095/2021

## EDITAL DO PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA PARA A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA UFPE

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (Fadef-UFPE) torna público o Processo Seletivo para preenchimento de **Cadastro Reserva** para atuação no **Projeto Re-habitar Ararinha Azul**.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado esgotar-se-á após **12(doze) meses**, a partir da data de publicação da homologação do resultado final.

1.2 A Fadef-UFPE reserva-se o direito de lançar um novo edital, caso o perfil da vaga não seja preenchido.

### 2. DAS VAGAS, PERFIL DE FORMAÇÃO E REQUISITOS

#### 2.1 Áreas e Perfil de Formação

**2.1.1 Cargo:** Pesquisador em Ciências da Terra e Meio Ambiente- Cadastro Reserva

**2.1.2 Requisitos Básicos** - Diploma ou Certificado de graduação em Ciências Biológicas, Ecologia, Agronomia, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal e áreas afins, expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação e devidamente registrado. Disponibilidade para viajar e embarcar. Possui CNH. Residir em Curaçá/BA.

#### 2.1.3 Descrições Sumárias das Atividades:

**2.1.3.1 Atividades:** Desenvolver pesquisas em ciências da terra e ambientais de modo a apresentar soluções para a realização das ações e metas do projeto no tocante a dados técnicos e científicos. Criar e apresentar à Fiscalização/Coordenação, metodologias, técnicas, equipamentos e ferramentas para realizar as ações da área ambiental, além de realizar pesquisas, experimentos e a construção de modelos os quais serviram de base para implantação das atividades e metas do projeto. Auxiliar na elaboração de projetos e na coordenação das atividades em campo e de pesquisa, em especial deverá ter aptidões de acordo com sua formação acadêmica, conforme anexo I.

**2.2 - Cargo:** Analista Ambiental - Cadastro Reserva

**2.2.1 - Requisitos Básicos** - Diploma ou Certificado de graduação em Ciências Biológicas, Ecologia, Agronomia, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal e áreas afins, expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação e devidamente registrado. Disponibilidade para viajar e embarcar. Possuir CNH, residir em Curaçá/BA.

## 2.2.2 - Descrições Sumárias das Atividades:

**2.2.2.1 Atividades:** Orientar e fiscalizar as atividades e obras para prevenção/preservação ambiental, por meio de vistorias, inspeções e análises de locais, atividades de recuperação de áreas degradadas, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental, promovendo a educação ambiental e restauração de ambientes naturais, deverá ter aptidões de acordo com sua formação, conforme anexo II.

## 3. QUADRO I – Remuneração e carga horária semanal

Cargo	Carga Horária Semanal	Tipo	Remuneração Mensal Bruta
Pesquisador em Ciências da Terra e Meio Ambiente	44 horas	CR*	R\$ 6.348,66
Analista Ambiental	44 horas	CR*	R\$ 2.904,26

\* Cadastro Reserva

## 4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 As inscrições deverão ser feitas através de preenchimento de formulário eletrônico [https://docs.google.com/forms/d/1DF\\_-Gd\\_Lkp15TJQ1pr5JLgTsZdEZNx0cN0jSIgMVSUI/edit](https://docs.google.com/forms/d/1DF_-Gd_Lkp15TJQ1pr5JLgTsZdEZNx0cN0jSIgMVSUI/edit) de acordo com o cronograma da seleção;

4.2 Serão convocados para 2ª etapa a cada grupo de 10(dez) candidatos de acordo com a ordem(data e hora) de inscrição, até que todos sejam convocados atendendo necessidade da(as) vaga(s) e até a validade do Edital.

4.3 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.4 As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

## 5. SELEÇÃO CURRICULAR PARA CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

5.1 Às pessoas portadoras de deficiência que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal, na Lei nº. 7.853, de 24 de outubro de 1989, pelo Decreto Federal nº. 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e ao disposto na Lei 5.484/92, é assegurado o direito de concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiências no presente Processo Seletivo, desde que a deficiência de que são portadores seja compatível com as atribuições do objeto do cargo pretendido.

5.2 Em obediência ao art. 37, parágrafo 1º, do Decreto Federal nº. 3.298/99 e ao disposto na Lei nº. 5.484/92 ficam reservadas 5% (cinco por cento) das vagas existentes para as pessoas portadoras de deficiência. Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto nº. 3.298/99.

5.3 As pessoas portadoras de deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto nº. 3.298/99, particularmente no artigo 40, participarão do Processo de Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de seleção, ao dia, horário e ao local das etapas de seleção previstas neste Edital.

5.4 Os candidatos portadores de deficiência que necessitarem de atendimento especial para a realização de qualquer etapa deverá solicitar, antes da data, o cronograma da referida etapa pelo e-mail [documentosedital@fade.org.br](mailto:documentosedital@fade.org.br) com o prazo mínimo de 72 horas da data prevista.

5.5 Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas para portadores de deficiência, essas serão preenchidas por candidatos não portadores de deficiência, observando a ordem de classificação final.

## 6. DA SELEÇÃO - QUADRO II – Fases do Processo Seletivo

Etapa	Descrição	Tipo/Caráter	Pontuação Mínima	Pontuação Máxima
01	Inscrições*	Classificatória/Eliminatória	0	Inscrito(a)
02	Avaliação Técnica (Entrevista + Currículum Vitae documentado)	Eliminatória	0	100
		Classificatória/Eliminatória	0	100

\*Atendendo Requisitos item 2.1 e 6.2.21

### 6.1. Primeira Etapa - Inscrições

6.1.1 As inscrições serão realizadas de forma online através do link indicado, conforme item 3.1.

6.1.2 A relação de inscritos será divulgada conforme cronograma.

6.1.3 As inscrições que não atenderem os requisitos básicos (item 2.1), estão automaticamente eliminadas.

### 6.2. Segunda Etapa – Avaliação Técnica

6.2.1 A avaliação técnica poderá ser composta de fases Entrevista, Comprovação Documental, e Prova Técnica, de acordo com a necessidade do projeto e da atividade a ser desenvolvida.

6.2.1.1 A análise documental será realizada de acordo com o quadro de pontuação. A documentação será analisada, juntamente com a segunda etapa, e receberá a pontuação respectiva, conforme critérios estabelecidos nos QUADROS II e III.

6.2.2. Para comprovação documental, os candidatos deverão anexar ao formulário de inscrição, a documentação abaixo; conforme relação abaixo, seguindo prazo de inscrição do cronograma

6.2.2.1. A apresentação dos originais se dará no ato da contratação, sob pena de eliminação imediata caso haja alguma irregularidade ou ausência da apresentação.

#### Obrigatórios:

- Carteira de Identidade e CNH + CPF;
- Currículum Vitae Atualizado e comprovado;
- Diploma ou comprovação de escolaridade exigida no item 2.1;
- Comprovante de Residência (em nome do candidato ou dos pais, para os solteiros);
- Laudo médico contendo CID da deficiência (quando for o caso).
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso;

#### Facultativos (caso tenha)

- Comprovantes de tempo de serviço e experiência profissional, mediante cópia da página do contrato de trabalho registrado em CTPS. Declaração de prestação de serviços em órgão público, em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora. A comprovação de prestadores de serviços autônomos deverá ocorrer através dos Recibos de Pagamentos de Autônomo (RPA) ou contrato de prestação de serviços, que demonstre a experiência profissional informada;
- Comprovação de experiência de estágio, que deverá ser através de cópia do termo de estágio devidamente assinado por todas as partes envolvidas (Faculdade/Aluno/Órgão Interveniente/Concedente);
- Certificados/declarações de capacitação e de participação em eventos na área de atuação do cargo pretendido, emitidas por entidades devidamente credenciadas pelo MEC;
- Comprovação de período de experiência como bolsista de pesquisa ou inovação através da apresentação do Termo de Bolsa devidamente assinado por todas as partes envolvidas, em papel timbrado do órgão;

6.2.3 A Análise Documental composta, que trata da confirmação da documentação, o candidato deverá enviar por email, conforme item 6.2.2, ficando ciente que a não comprovação das informações lançadas no site da inscrição causará a eliminação automática do candidato.

6.3 A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato, após a análise curricular.

6.4. Na entrevista serão avaliados os pontos da trajetória profissional citados no currículo, o conhecimento do candidato sobre área de desenvolvimento em geral; conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades.

6.4.1 A Entrevista será pontuada de 0 a 100 e serão considerados, na avaliação subjetiva, os pontos a seguir.

Habilidades comportamentais (20 pontos);  
 Habilidades técnicas na prática (descrição) (50 pontos);  
 Comunicação Eficaz (20 pontos);  
 Inteligência Emocional (10 pontos)

6.4.2. Para efeito de classificação será considerada a média ponderada simples dos pontos obtidos na entrevista + Análise Curriculum Vitae documentado.

6.4.3 As entrevistas serão realizadas, de forma remota por ferramenta selecionada pela comissão, tais como: WhatsApp ou Googlemeet, agendada com antecedência de 48 horas, e registrada por email do candidatos, que deverá ser confirmada.

6.4.4 A não confirmação do agendamento da entrevista acarretará na eliminação automática do candidato.

6.4.5 A entrevista será conduzida por uma comissão composta da coordenação do projeto e profissionais da área de Recursos Humanos da Fade-UFPE.

7. É facultado ao candidato interpor recurso ao resultado de cada etapa do processo seletivo, dentro do prazo de 24 (vinte e quatro) horas contadas a partir de sua divulgação, mediante formulário apresentado no ANEXO III, devidamente fundamentado e protocolado junto à Fade-UFPE, no endereço citado no item 3.2, no horário de 9h às 16h.

## 8. QUADRO III – Quadro de Pontuação – PESQUISADOR EM CIÊNCIAS DA TERRA E MEIO AMBIENTE E ANALISTA AMBIENTAL

TÍTULOS	QUANTIDADE MÁXIMA DE ITENS/ANO A SEREM CONSIDERADOS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS POR ANO/TÍTULO	VALOR MÁXIMO DE PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS
Experiência comprovada nas atividades relacionadas e/ou função com registro em carteira (12 meses)	01	40	40
Mestrado na área	01	20	20
Pós Graduação na área	01	10	10
Doutorado na área	01	30	30
Total máximo de pontos na análise curricular	–	–	100

(\*)Sem aproveitamento de fração.

## 9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

9.1 A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante a aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que:

- a) possuir maior pontuação obtida na análise do currículo.
- b) Maior idade

9.2 Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido nem de outros candidatos

9.3 Não será aceito nenhum documento anexo, quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

9.4 É facultado ao candidato interpor recurso ao resultado de cada etapa do processo seletivo, de forma presencial, dentro do prazo de 24 (vinte e quatro) horas contadas a partir de sua divulgação ou ao final do prazo do Edital, conforme cronograma, mediante formulário apresentado no ANEXO III, devidamente fundamentado enviado por email [documentosedital@fade.org.br](mailto:documentosedital@fade.org.br) ou protocolado junto à Fade-UFPE, no endereço Av. Acadêmico Hélio Ramos, 336 - Várzea - Recife, PE, no horário das 9h às 16h.

9.5 As respostas das interposições se dará através de publicação no site da Fade-UFPE citando apenas o CPF do candidato e o posicionamento como DEFERIDO ou INDEFERIDO. O detalhamento da resposta será disponibilizado para o candidato na recepção da Fade-UFPE, em envelope lacrado.

9.6 Em caso de posicionamento DEFERIDO, o resultado publicado será corrigido com a inclusão do candidato nas demais etapas. Caso o resultado seja INDEFERIDO o edital continua em seu andamento normal.

9.7 As respostas das interposições, quando se tratar de questões técnicas, serão feitas pela área de Recursos Humanos em parceria com o coordenador do projeto. Em se tratando de questões legais, a avaliação e resposta serão dadas pela assessoria jurídica da Fade-UFPE.

## **10. QUADRO V - DO CRONOGRAMA Analista Ambiental e Pesquisador**

<b>Atividade</b>	<b>Data Inicial</b>	<b>Data Final</b>
Publicação do edital	09/09/2021	
1ª Etapa – Inscrições – Pesquisador e Analista Ambiental	09/09/2021	15/09/2021
Resultado 1ª Etapa + Convocação 2ª Etapa	16/09/2021	
2ª Etapa	17/09/2021	
Resultado 2ª Etapa	20/09/2021	
Interposição Recurso	21/09/2021	
Resultado Final	21/09/2021	

## **11. DO REGIME DE TRABALHO**

**11.1** Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.

**11.2** Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal de acordo com Quadro I.

**11.3** Horários de Trabalho:

11.3.1 Os serviços serão executados nas áreas de abrangência do projeto Re-habitar Ararinha Azul em jornada(s) de 44 (quarenta e quatro) horas semanais de segunda a sexta-feira de 08:00 às 12:00 e de 14:00 às 18:00h, com intervalo de duas horas para almoço e aos sábados das 08:00 às 12:00, por profissionais qualificados e habilitados para execução dos serviços.

11.3.2 Os serviços terão as atividades executadas no seguinte endereço: Unidade de Conservação Refúgio da Vida Silvestre Ararinha Azul na cidade de Curaçá - BA.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS**

12.1 É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, etapas dos editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo Processo Seletivo, divulgados no site da Fade-UFPE, conforme cronograma;

12.2 Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste edital é requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame. Para a contratação, o candidato deverá não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

12.3 O candidato convocado que não comparecer para a entrega da documentação de contratação estará automaticamente eliminado.

12.4 O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade de Recife, PE.

Recife, 08 de setembro de 2021.

## **ANEXO I – DESCRIÇÃO ACERCA DAS ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS:**

Cargo: Pesquisador em Ciências da Terra e Meio Ambiente

1. Coletar dados e informações técnicas da sua área de competência;
2. Realizar a coleta e preparo de material biológico (plantas vivas, exsiccatas, frutos e sementes) para análise;
3. Analisar os dados coletados para apresentação de resultados a Fiscalização/Coordenação;
4. Tratar dados técnicos com técnicas quantitativas e qualitativas;
5. Realizar experimentos na sua área de atuação;
6. Apoio na construção e manutenção de viveiros de mudas nativas da Caatinga;
7. Gerenciar produção de mudas em viveiros;
8. Identificar e mapear áreas degradadas;
9. Realizar atividades de topografia;
10. Verificar dados geográficos e cartográficos para indicações precisas das equipes de campo;
11. Verificar o cumprimento das exigências legais, técnicas e sociais determinadas pela Fiscalização/Coordenação;
12. Avaliar o impacto da atividade desenvolvida para compor os relatórios técnicos;
13. Redigir relatórios técnicos;
14. Analisar os projetos do ponto de vista legal, ambiental, social e técnico;
15. Submeter trabalhos científicos da sua área de atuação para publicação;
16. Organizar e ministrar eventos na sua área de atuação junto a comunidades locais;
17. Preparar informações para divulgação em meios de comunicação sempre que solicitado;
18. Orientar bolsistas/estudantes vinculados ao Programa;
19. Analisar o processo de Cadastramento Rural e Social e as Ações de Capacitação para dar embasamento a Coordenação;
20. Participar de reuniões técnicas;
21. Fornecer orientações e suporte técnico dos dados coletados a Coordenação;
22. Promover educação ambiental visando a realização de cursos, palestras e oficinas de divulgação de trabalho realizado, quando solicitado pela Coordenação;
23. Promover cursos e treinamentos para capacitação de instituições e comunidade local;
24. Elaborar material de Didático/Divulgação; UNIVERSIDADE FEDERAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FAUNA E FLORA NÚCLEO DE ECOLOGIA E MONITORAMENTO AMBIENTAL Home Page: [www.univasf.edu.br](http://www.univasf.edu.br), Telefone: (87) 2101-4867, Rodovia BR 407, 12 Lote 543 – Projeto de Irrigação Nilo Coelho - S/N C1, CEP: 56.300-000, Petrolina – PE
25. Recepcionar instituições para apresentação das atividades desenvolvidas;
26. Representar o Projeto em feiras, simpósios, congressos, e etc., levando material de divulgação dos trabalhos realizados;
27. Tramitar documentos gerados em campo à coordenação;
28. Preencher fichas e sistemas cadastrais de dados técnicos;
29. Implementar banco de dados técnicos do Programa;
30. Descrever procedimentos técnicos;
31. Monitorar desenvolvimento das atividades e atividades de campo;
32. Definir impactos das atividades e das pesquisas para sociedade e meio ambiente;
33. Preencher relatórios administrativos;
34. Acompanhar e coordenar as equipes de campo;
35. Planilhar dados que forem necessários;
36. Encaminhar documentos para a Fiscalização/Coordenação com os resultados obtidos em sua linha de trabalho.
37. Acompanhar a implantação de tecnologias sociais de prevenção e combate a desertificação e processos erosivos (barragens sucessivas, barragens subterrâneas, cordões de pedra entre outros). Requisitos básicos: serviço a ser desenvolvido por profissional com formação de nível

**ANEXO II – DESCRIÇÃO ACERCA DAS ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS:**  
Cargo: Analista Ambiental

1. Realizar a coleta dados e informações da sua área de competência;
2. Realizar a coleta e preparo de material biológico (plantas vivas, exsiccatas, frutos e sementes) para análise;
3. Apoio na identificação de Material Biológico;
4. Apoio no monitoramento de espécies biológicas;
5. Apoio na construção e manutenção de viveiros de mudas nativas da Caatinga
6. Adequar procedimentos operacionais;
7. Ser capaz de identificar problemas operacionais na implantação de projetos e propor melhorias;
8. Analisar recursos materiais necessários a atuação em campo;
9. Atuar na produção de mudas em viveiros.
10. Distribuir e acompanhar atividades em campo;
11. Programar trabalhos em campo e passar para gerência e coordenação para implantação;
12. Acompanhar o desenvolvimento das ações e atuar na minimização de contratempos nas atividades de campo;
13. Preencher relatórios administrativos e técnicos da sua área de competência;
14. Solicitar manutenção periódica das máquinas e equipamentos necessários a realização das atividades;
15. Realizar inspeções e vistorias técnicas;
16. Testar novos produtos químicos e equipamentos;
17. Identificar os aspectos ambientais e impactos associados;
18. Cumprir objetivos e metas ambientais;
19. Preparar ambientes e laboratórios para análises;
20. Suprir ambiente de análises com reagentes, vidrarias e equipamentos;
21. Preservar amostras coletadas;
22. Identificar amostras e pontos de coletas;
23. Manusear vidrarias, instrumentos e equipamentos;
24. Manipular produtos químicos e biológicos;
25. Sistematizar dados que forem necessários, encaminhando a gerência e coordenação os resultados obtidos na sua linha de trabalho.
26. Apoiar a implantação de tecnologias sociais de prevenção e combate à desertificação e processos erosivos (barragens sucessivas, barragens subterrâneas, cordões de pedra entre outros). UNIVERSIDADE FEDERAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO



