



EDITAL DO PROCESSO SELETIVO 021/2020

PROCESSO SELETIVO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA NO PROJETO MOTOROLA/CIN-UFPE

A Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Federal de Pernambuco (FADE-UFPE) torna pública através deste Edital de Processo Seletivo para formação de cadastro reserva para **Engenheiro de Testes**, para atuação no Projeto **Cin-UFPE/MOTOROLA**, neste ato denominado simplesmente Projeto, objeto do Convênio no. 84/17 celebrado entre a Fade-UFPE/CIN-UFPE.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo para formação de cadastro reserva para atuar no Projeto será regido por este Edital e executado pela Fade-UFPE, em parceria técnica com a Coordenação do Projeto.
- 1.2. O prazo de validade do edital será de 03 meses contados a partir da data de publicação do presente Processo Seletivo, podendo ser prorrogado.
- 1.3. A FADE se reserva o direito de lançar um novo edital caso o perfil da nova vaga não seja compatível com os editais anteriores em vigor.

2. DO CARGO

2.1 Áreas e Perfil de Formação: Engenheiro de Testes - **Cadastro reserva**

REQUISITOS

Graduado nos seguintes cursos de nível superior: Engenharia de Telecomunicações, Ciências da Computação, Engenharia Elétrica, Sistemas de Informação, Engenharia da computação ou cursos correlatos em instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

Inglês Avançado

COMPORAMENTAIS

- Facilidade de trabalhar em equipe;
- Habilidades de comunicação;
- Boa capacidade de análise e investigação;
- Criatividade e inovação;
- Capacidade de aprender rapidamente.

2.2 Descrição Sumária das Atividades de Engenheiro de Testes:

Planejamento e gerenciamento dos ciclos de testes executados em laboratórios terceiros. Acompanhar os problemas identificados pelos laboratórios, registrar defeitos nos sistemas internos e acompanhar toda a troca de informações entre os laboratórios e equipes de desenvolvimento internas da Motorola. Desenvolvimento de ferramentas de suporte a testes. Contribuir com as investigações de possíveis falhas com conhecimento nos cenários de telefonia móvel descrito no padrão 3GPP.

2.3 A remuneração mensal, a jornada de trabalho e o cargo oferecido, são apresentados no Quadro I.

QUADRO I – Remuneração mensal do cargo e carga horária semanal

CARGO	VAGAS	JORNADA SEMANAL	BOLSA MENSAL
Engenheiro de Testes	CR*	40 horas	R\$ 2.737,35 a R\$ 4.292,17

*Cadastro reserva

2.3.1 BENEFÍCIOS OFERECIDOS: **Auxílio Alimentação/Refeição R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais); Plano de Saúde; Plano Odontológico; Auxílio creche; Gympass.**

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste EDITAL, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.2. O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender as normas aqui estabelecidas será eliminado do certame.

3.3. As inscrições deverão ser feitas no período estabelecido pelo cronograma deste edital através do preenchimento de todos os dados solicitados no formulário eletrônico incluindo o anexo dos documentos descritos no item 5.2.4, no seguinte endereço: https://bit.ly/EngdetestesEd21_2020

3.4. O candidato deve comprovar as informações inseridas no formulário, em conformidade com os requisitos básicos do item 2 e o quadro de pontuação III, através da inclusão dos documentos no formulário de inscrições conforme item 5.2.4, tal comprovação ocorrerá na 1ª Etapa (inscrições).

3.5. As informações inseridas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato e corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal da Instituição, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados.

3.6. As declarações firmadas e documentos apresentados por procurador corresponderão à manifestação expressa da vontade do candidato, sem prejuízo de eventual responsabilização civil e criminal, caso se verifique eventual falsidade nas declarações e documentos apresentados;

4. DAS VAGAS DESTINADAS A CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

4.1 Às pessoas portadoras de deficiência que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal, na Lei nº. 7.853, de 24 de outubro de 1989, pelo Decreto Federal nº. 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e ao disposto na Lei 5.484/92, é assegurado o direito de concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência no presente Processo Seletivo Simplificado, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições do objeto do cargo pretendido.

4.2 Em obediência ao disposto no art. 37, parágrafo 1º, do Decreto Federal nº. 3.298/99 e ao disposto na Lei nº. 5.484/92 ficam reservadas 5% (cinco por cento), por cargo, das vagas existentes para as pessoas portadoras de deficiência. Caso a aplicação do percentual mencionado, resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

4.3 Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto nº. 3.298/99.

4.4 Os candidatos portadores de deficiência, quando selecionados para comprovação curricular, deverão especificar através de ofício qual o tipo da deficiência.

4.5 As pessoas portadoras de deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto nº. 3.298/99, particularmente no artigo 40, participarão do Processo de Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de seleção, ao dia, horário e ao local das etapas de seleção previstas neste Edital.

4.6 O portador de deficiência deverá comprovar em tempo hábil, através de atestado médico que especifique o tipo de deficiência, que é portador (CID), não podendo impetrar recurso em favor de sua situação aqueles que não apresentarem.

4.7 Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas para portadores de deficiência, essas serão preenchidas por candidatos não portadores de deficiência, observando a ordem de classificação final.

5. DA SELEÇÃO

5.1 Das fases do processo de seleção para todos os cargos.

QUADRO II - Fases do Processo Seletivo

ETAPA	DESCRIÇÃO	TIPO/CARÁTER	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1ª	Análise Curricular	Classificatória	0	0
2ª	Entrevista	Eliminatória e Classificatória	70	100

5.2 PRIMEIRA ETAPA: Análise curricular

5.2.1 A inscrição será analisada e receberá a pontuação respectiva, conforme critérios estabelecidos no QUADRO III, da respectiva função.

5.2.2 A Análise Curricular levará em consideração, prioritariamente, os requisitos necessários (formação acadêmica e/ou profissional), tempo de serviço na área de Tecnologia da Informação, cursos, certificações e experiência profissional na área de desenvolvimento de software.

5.2.3 A Análise Curricular compreende:

a) Atribuição de pontuação pelos títulos e experiência de Estágio, Bolsa de Pesquisa, Inovação ou experiência profissional apresentados no ato da inscrição, que será realizada com base nos critérios definidos e indicados no QUADRO III.

b) A adoção cumulativa para os critérios utilizados na pontuação, ou seja, a atribuição de pontos por apresentação de um título não exclui a consideração de outro.

5.2.4 O candidato deve inserir/anexar os documentos comprobatórios abaixo no formulário no ato da inscrição - 1ª Etapa (inscrição):

Informações obrigatórias:

- RG;
- CPF;
- Comprovante de Residência;
- RNE (Registro Nacional de Estrangeiro) se for o caso;

- Comprovante do Serviço Militar (sexo masculino),
- Certidão de antecedentes criminais estadual;
- Comprovação de atendimento ao nível de escolaridade mínimo exigido no item 2.1 (Comprovante de matrícula assinado e carimbado ou Declaração de vínculo carimbada e assinada) emitida por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC atualizada (data dentro dos últimos três meses);

Informações adicionais pontuação do Quadro III:

- Comproventes de experiência profissional, mediante a apresentação de contrato de trabalho registrado em CTPS, registros na CTPS, atos de nomeação/exoneração junto aos órgãos públicos ou declaração impressa em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora que demonstre a experiência profissional informada;
- Declaração de Prestação de Serviços, impressa em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora, para prestadoras de serviço autônomo através de RPA, que demonstre a experiência profissional informada;
- Comproventes de experiência de estágio, mediante a apresentação de contrato devidamente assinado ou declaração impressa em papel timbrado devidamente assinado pelo setor de Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora que demonstre a experiência solicitada no QUADRO III.
- Comprovação do Nível de Inglês.
- Certificados que comprovem as exigências de certificações e cursos realizados;
- Atestado médico que especifique o tipo de deficiência de que é portador (CID) para os portadores de necessidades especiais.

5.2.5 A qualquer tempo será possível anular a seleção curricular do candidato, sendo verificadas falsidades de declarações e/ou irregularidades no currículo apresentado.

5.2.6 Os critérios a serem avaliados na análise curricular para o cargo ofertado são os constantes no QUADRO III.

5.2.7 O acesso ao TESTE DISC também deve ser realizado durante o momento de inscrição e ter o resultado ser anexado ao formulário.

5.2.7.1 A avaliação DISC é um teste baseado no modelo de comportamento humano mais simples e preciso, que agrupa 4 padrões comportamentais comuns encontrados universalmente em todas as pessoas, representado por 4 cores, que as pessoas usam como uma linguagem compartilhada para se relacionarem e comunicar melhor entre si, seja no âmbito pessoal ou profissional.

5.2.7.2 O candidato receberá um link de acesso para responder o teste, que se trata de uma versão online e simplificada, composto por 30 questões com 4 alternativas cada, devendo o candidato responder no mínimo uma alternativa para cada questão.

5.2.7.3 Ao final do teste o candidato deverá gerar um documento em PDF da página que consta o resultado do teste e disponibilizá-lo através de link no próprio formulário.

5.2.7.4 Esta avaliação não tem pontuação mínima nem resultado esperado, o objetivo desse teste é identificar os traços determinantes do perfil de cada pessoa de modo que possamos compreender seu estilo de comunicação e como se relaciona com outros de forma mais efetiva

5.2.7.5 A divulgação do resultado da 2ª Etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

5.2.8 A classificação dar-se-á na ordem decrescente dos pontos alcançados por cada candidato após a análise curricular, serão convocados os 15 primeiros candidatos.

QUADRO III - Critérios de Avaliação para Análise Curricular

DESCRIÇÃO	MÁXIMO DE ITENS	VALOR UNITÁRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS*	MÁXIMO DE PONTOS ATRIBUÍDOS*
Conhecimento em conceitos de redes celulares (GSM, WCDMA, LTE) (Semestre ou Título)	3	10	30
Curso em norma 3GPP sobre telefonia móvel (Título)	1	20	20
Conhecimento em Android (Semestre ou Título)	2	10	20
Conhecimento em Testes de Software (Semestre ou Título)	2	10	20
Conhecimento em Sistema Operacional Linux e Metodologias Ágeis. (Semestre ou Título)	1	10	10
Pontuação Máxima	-	-	100

*Sem aproveitamento de fração.

5.2.9 Os candidatos inscritos serão convocados para a realização da 2ª etapa de acordo com a ordem de classificação decrescente até o número de 15 classificados.

5.2.10 Todas as informações inseridas no ato de inscrição e descritas no currículo anexado deverão ser INSERIDAS no ato da 1ª Etapa – Inscrição, de acordo com os requisitos/modelos descritos no item 5.2.4 sob pena de desclassificação.

5.2.11 A divulgação do resultado da 1ª Etapa obedecerá ao cronograma estabelecido neste Edital.

5.3 SEGUNDA ETAPA: TERCEIRA ETAPA: Entrevistas

5.3.1 Os candidatos classificados na 2ª Etapa estarão aptos a participarem da 3ª etapa, porém só serão convocados para entrevista mediante a necessidade de cada subprojeto. Sendo convocado um quantitativo mínimo de 10 candidatos de acordo com o ranking de classificação.

5.3.2 No ato da 3ª Etapa o candidato (a) deve apresentar (via e-mail) uma declaração por parte da instituição de ensino, informando que está apto ao estágio de 30h semanais.

5.3.3 As entrevistas serão individuais e acontecerão em data e horário estabelecido para cada candidato, com utilização de ferramenta online. Dentro do período estabelecido no cronograma deste edital.

5.3.4 Nas entrevistas serão avaliados: Pontos da trajetória profissional citados no currículo enviado para a primeira etapa, de acordo com o Item 5.2; Conhecimento do candidato sobre área de Testes de Software; conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento das atividades, sendo estabelecidos pesos diferentes para cada subprojeto, conforme quadro IV.

QUADRO IV – Itens de pontuação para entrevista

ITENS	PONTUAÇÃO
Desenvolvimento de habilidades comportamentais	20
Desenvolvimento da habilidade técnica na prática	25
Comunicação eficaz	10
Contextualização dos dados informados no ato de inscrição	05
Comunicação verbal em inglês	25
Inteligência Emocional	15
Total	100

5.3.4.1 As entrevistas serão realizadas mediante comissão composta por funcionários e Gerência da área técnica do Projeto, funcionários da área de Capital Humano do Projeto e funcionários da Motorola, podendo ocorrer em mais de uma sessão.

5.3.4.2 Será considerado aprovado na Entrevista o candidato que obtiver nota igual ou superior a 70 pontos.

5.3.4.3 O local de entrevistas, assim como data e horários, será disponibilizado via e-mail em tempo hábil, dentro do período previsto no cronograma deste Edital.

5.3.4.4 O resultado da 3ª Etapa SERÁ divulgado obedecendo a classificação de duas listas, sendo uma correspondente ao subprojeto 1 e a outra correspondente ao subprojeto 2, obedecendo ao cronograma estabelecido no item 7 deste EDITAL.

5.3.4.5 O resultado final do processo seletivo será resultante da classificação decrescente de pontuação da etapa da entrevista, sendo atribuída duas listas de classificação decorrente da avaliação de cada subprojeto, irão compor cadastro reserva os candidatos classificados na lista de cada subprojeto, além das vagas ofertadas se for o caso. Para os candidatos que não forem eliminados nas etapas eliminatórias. O resultado será divulgado no endereço eletrônico www.fade.org.br, na data prevista no cronograma deste Edital.

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RECURSO

6.1 A solução dos empates na classificação dos candidatos se dará mediante a aplicação sucessiva dos seguintes critérios, em favor do candidato que:

- a) Tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste processo, conforme artigo 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso);
- b) O Candidato com maior pontuação na Prova Técnica;
- c) O Candidato com maior pontuação na Prova de Idioma de língua inglesa;
- d) O candidato que possuir maior pontuação obtida na análise do currículo;
- e) O candidato com maior idade;
- f) Sorteio.

6.2 O candidato poderá interpor recurso ao final do processo seletivo, de forma presencial, mediante documento escrito e protocolado na FADE-UFPE, no endereço Rua Acadêmico Hélio Ramos, 336 – Cidade Universitária, seguindo estritamente o modelo constante do Anexo I.

6.3 Não serão analisados os recursos interpostos fora do prazo estabelecido.

6.4 Não serão analisados recursos interpostos contra avaliação, nota ou resultado de outros candidatos.

6.5 Não será aceito nenhum documento quando da interposição do recurso, sendo recebido apenas o formulário de recurso constante do Anexo I, devidamente preenchido e assinado pelo candidato.

7. DO CRONOGRAMA GERAL

Quadro V – Do cronograma do Processo Seletivo

ATIVIDADE	DATA INICIAL	DATA FINAL
Publicação do edital	27/05/2020	
1ª Etapa: Inscrição	27/05/2020	07/06/2020
Divulgação da 1ª Etapa + Convocação para 2ª Etapa	08/06/2020	
2ª Etapa: Entrevista	09/06/2020	12/06/2020
Divulgação da 2ª Etapa + Interposição de recurso	13/06/2020	
Resultado 2ª Etapa (se houver recurso)	14/06/2020	
Divulgação Resultado Final do Processo Seletivo	15/06/2020	

8. DO REGIME DE TRABALHO

8.1 Os selecionados serão contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Portanto, não há nenhum tipo de estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto pela CLT.

8.2 Os contratados serão remunerados com um salário bruto mensal acrescidos dos benefícios definidos no item 2.

8.3 O horário de trabalho será das 08h às 18h de segunda a sexta, totalizando uma carga horária semanal de 40 horas.

8.4 O local de trabalho será no Centro de Informática localizada no campus da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE).

9. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

9.1 É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados feitos no site www.fade.org.br.

9.2 Para a contratação, o candidato deverá satisfazer as seguintes condições:

- a) Não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

9.3 Fazer o exame admissional em local a ser indicado pela Fade-UFPE.

9.4 A entrega dos documentos para contratação conforme item 8.5 deve ser feita no CIn/Motorola, End. Rua Aníbal Fernandes, s/n. Cidade Universitária. Recife – PE CEP: 50740-560, na data prevista no cronograma deste edital.

9.5 Não poderão ser contratados através deste edital, candidatos que tiveram vínculo CLT com a Fade-UFPE a um período inferior a 90 dias, a contar da data do desligamento na carteira de trabalho.

9.6 No ato da entrega de documentos para contratação após Resultado Final, conforme cronograma o candidato deverá apresentar cópia da documentação listada abaixo, sob pena de imediata desclassificação:

- a) 01 foto 3x4;

- b) Título de eleitor;
- c) CPF;
- d) Cédula de identidade/RG;
- e) Carteira de Conselho(se for o caso)
- f) Cartão do PIS, se já teve emprego anterior;
- g) Carteira de Trabalho e Previdência Social- CTPS;
- h) ASO: Atestado de Saúde Ocupacional;(encaminhado pela Fade-UFPE)
- i) Currículo Vitae;
- j) Comprovante de residência, atualizado (conta de água, luz ou telefone, que esteja no nome do candidato);
- k) Reservista;
- l) Certidão de antecedentes criminais Estadual e Federal;
- m) Certidão de nascimento para solteiros;
- n) Certidão de casamento;
- o) Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos;
- p) Cartão de vacinação dos filhos menores de 5 anos de idade;
- q) Declaração escolar para filhos maiores de 5 anos de idade.
- r) Cópias de RG e CPF dos dependentes(independente de idade)
- s) Cartão de Vacina de filhos até 14 anos;

9.7 O candidato aprovado que não atender ao estabelecido no item 9.4 estará automaticamente eliminado do processo seletivo;

9.8 Este edital poderá ser cancelado em qualquer etapa do processo, por motivo de força maior.

9.9 Os casos omissos serão resolvidos pela FADE-UFPE e a Coordenação do Projeto.

9.10 O foro para dirimir quaisquer questões relacionadas à realização do Processo Seletivo de que trata este Edital será o da cidade de Recife/PE.

Recife, 27 de maio de 2020.



